



HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

HÅLLBARHET INOM HÖRBERG PETERSSON TRONIC AB	1
STRATEGI OCH MÅL	2
AFFÄRSKONCEPT	3
VÅRA VÄRDERINGAR	3
VÅRT HÅLLBARHETSARBETE	3
STYRNING, MÅL OCH ANSVAR	3
RISKHANTERING	3
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	4
LEDNINGSSYSTEM FÖR ÖKAD EFFEKTIVITET OCH KONTINUITET	4
ECO VADIS	4
INTRESSENTER	4
HÅLLBARHETSMÅL	5
DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS	5
RESULTAT	5
METOD	5
MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE	6
E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR	6
PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER	6
HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER	8
MÅL	8
E2 FÖRORENINGAR	8
PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER	8
HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER	8
MÅL	8
E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI	9
PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER	9
HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER	9
MÅL	9
SOCIALT ANSVARSTAGANDE	10
S1 EGEN ARBETSKRAFT	10
PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER	10
HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER	11
MÅL	11
S2 ARBETARE I VÄRDEKEDJA	11
PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER	11
HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER	12
MÅL	12
EKONOMISKT OCH ETISKT ANSVARSTAGANDE	12
G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE	12
PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER	12
HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER	13
MÅL	13

HÅLLBARHET INOM HÖRBERG PETERSSON TRONIC AB

HP Tronic Group, hädanefter benämnt HP Tronic, är måna om att utveckla ett ömsesidigt och respektfullt sätt att arbeta hållbart tillsammans med våra medarbetare, kunder och leverantörer. Tillsammans strävar vi efter att göra saker bättre för att nå gemensamma mål.

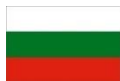
Vi strävar inte enbart efter ekonomisk lönsamhet utan även efter att arbeta med frågor som berör miljö, mänskliga rättigheter, affärsetik, anti-korruption och sociala förhållanden. Vår värdegrund, "HP Tronic andan", som genomsyrar hela koncernen, handlar om kundupplevelsen, att eliminera slöseri, att vara stolta

över det vi levererar samt att respektera varandra och vår omgivning. Koncernens roll är att inspirera, ställa krav och följa upp att bolagen inom koncernen utvecklar ett hållbart företagande.

Målsättningen är att säkerställa att de centrala hållbarhetsfrågor som vi definierar ligger i linje med intressenternas krav och förväntningar. Bolagen bedriver hållbarhetsarbetet nära medarbetare, kunder, leverantörer och de lokala samhällen där vi verkar. Koncernen stöttar bolagen med kompetensutveckling och tillhandahåller verktyg och processer för att nå uppsatta mål.



HP Tronic Ljungby
HP Tronic Lund
Tranås Industrikablage



HP Tronic Ruse



HP Tronic Suzhou



HP Tronic Pune



STRATEGI OCH MÅL

VISION

Vår vision är att HP Tronic ska vara kundens naturliga förstaval. Vi gör våra kunders uppdrag till vår ambition, oavsett om det handlar om ökad kostnadseffektivitet eller förbättrad kvalitet. Vi når denna vision genom att vara en kompetenspartner till kunder som behöver industriella styr- och testsystem.

STRATEGI

HP Tronic konstruerar och producerar på uppdrag industriella elsystem, kablage och testsystem. HP Tronic är en kompetenspartner som med geografisk följsamhet utvecklas och växer tillsammans med sina kunder och leverantörer.

MARKNAD OCH VERKSAMHET

HP Tronics marknadserbjudande omfattar produktion och montering av industriella elsystem, kablage och testsystem. HP Tronic har för närvarande verksamhet i Sverige, Bulgarien, Indien och Kina. Enheterna arbetar inom väl definierade nischer och har hög kompetens inom sina områden. Den höga tekniska kompetensen gör det möjligt att skapa mervärde för kunderna.

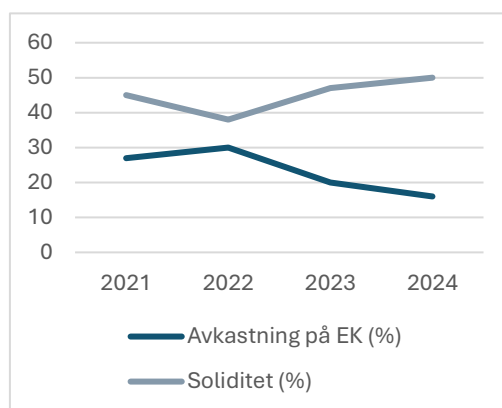
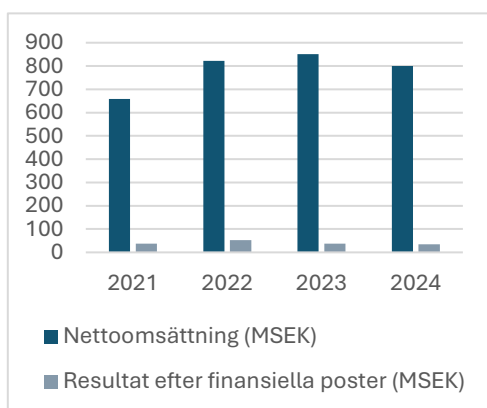
KÄRNVÄRDEN

HP Tronics kärnvärden är att sätta kunden först, eliminera slöseri, att vara stolta över det vi levererar samt att respektera varandra och vår omgivning. Dessa kärnvärden ligger till grund för alla beslut som kan påverka koncernen.

MÅLUPPFYLLELSE

Målet är att HP Tronic ska ha en stabil lönsamhet och tillväxt för att kunna växa med sina kunder. Tillväxt ska också ske genom förvärv av verksamheter och företag.

Nyckeltal	2021	2022	2023	2024
Nettoomsättning (MSEK)	658	822	851	800
Resultat efter finansiella poster (MSEK)	37	52	38	34
Balansomslutning (MSEK)	311	450	408	428
Anställda	310	338	360	350
Avkastning på Eget Kap (%)	27	30	20	16
Soliditet (%)	45	38	47	50



AFFÄRSKONCEPT

VÅRA VÄRDERINGAR



KUNDEN FÖRST

Våra kunder ska känna trygghet i att vi alltid har kunden i fokus i vårt arbete och när vi fattar våra beslut. Det är alltid kundens uppfattningar om HP Tronic som räknas, inte våra egna.



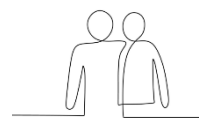
ELIMINERA SLÖSERI

Med kunden i fokus skiljer vi mellan värdeskapande arbete och slöseri. Genom att förbättra våra processer och minimera slöseri höjer vi kundvärdet, stärker vår konkurrenskraft och motverkar hållbarhetsrisker.



VI ÄR STOLTA ÖVER DET VI LEVERERAR

Det vi levererar är resultatet av hårt lagarbete och vi känner stolthet över våra prestationer. Vi levererar enbart produkter som vi är nöjda med.



RESPEKTERA VARANDRA OCH VÅR OMGIVNING

Vi känner oss respekterade av chefer och arbetskamrater samt har möjlighet att påverka vår arbetssituation. Vi pratar med varandra i stället för om varandra. Vi är med och bidrar till bygdens utveckling genom att skapa arbetstillfällen och ha nära samarbete med kommun, skola och föreningsliv.

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

HP Tronic utgår från Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Våra uppförandekoder, vår värdegrund och hållbarhetspolicy beskriver översiktligt vilka riktlinjer koncernens företag, medarbetare och leverantörer har att förhålla sig till. Med vårt hållbarhetsarbete avser vi förbättra vårt miljömässiga, sociala samt ekonomiska avtryck. Det är viktigt för oss att affärer och hållbarhetsarbetet går hand i hand. Hållbarhet ska gälla i allt vårt handlande, från första affärskontakt och genom produktens hela livscykel.

Bolagen inom koncernen arbetar mot gemensamma målsättningar inom utvalda områden avseende miljö och personal. Vi anser att en grundförutsättning för att nå utveckling och framgång är en hälsosam arbetsmiljö, en sund företagskultur och engagerade medarbetare. För att uppnå ett hållbart företagande med en långsiktig och stabil tillväxt krävs strategier för resursoptimering och effektivitet i alla led. Därtill arbetar vi med att systematisera metoder och arbetssätt för att förstärka verksamhetsstyrningen med avseende på hållbarhet. För att nå våra mål har koncernen beslutat att varje bolag ska utveckla ett miljömässigt ansvarstagande med utgångspunkt i sina lokala marknadssegment, förutsättningar och vad som anses tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat. Utifrån de gemensamma riktlinjerna formulerar bolagen sina egna mål med hänsyn till affärsplan och affärsområde. Vår strävan är att skapa en gemensam bild över bolagens hållbarhetsaktiviteter och att arbeta centralt efter vår hållbarhetspolicy.

STYRNING, MÅL OCH ANSVAR

Alla bolag delges årligen en affärsplan från koncernledningen som ligger till grund för enheternas strategier, handlingsplaner och mål för hållbarhetsarbete. Målen riktas mot de områden som har störst påverkan och där störst hållbarhets- respektive affärsnytta kan uppnås. Ledning, chefer och medarbetare ansvarar, inom ramen för sina ansvarsområden och befogenheter, för upprättande och genomförande av handlingsplaner och måluppfyllnad. En förutsättning för att lyckas med vårt hållbarhetsarbete är att frågorna prioriteras på ledningsnivå samt att de integreras i verksamheten. Våra styrmedel utgörs av bolagens ledningssystem, policyer, arbetsmiljöarbetet samt uppförandekod och värdegrund. Insamlade data tillsammans med bolagens strategier rapporteras till koncernen. Dessa följs systematiskt upp och utfallet sätts i proportion till affärsplanen. VD och koncernledning är ytterst ansvariga för koncernens hållbarhetsarbete och följer löpande upp respektive bolags affärsplan.

RISKHANTERING

För att vara långsiktigt framgångsrik krävs en ständig anpassning till omgivningens förändringar. Som ett led i detta arbete har vi identifierat och värderat våra hållbarhetsrisker. Dessa risker kommer från segmenten miljö, sociala förhållanden och ansvarsfullt företagande. Risker från de olika områden går att läsa under respektive kapitel. Det finns en potentiell risk att överträdelser av våra principer kan uppstå som relaterar till mänskliga rättigheter och korruption.

Detta med tanke på den geografiska spridningen mellan koncernens bolag, med enheter i Östeuropa och Asien, finns olika typer och grader av risker med anknytning till mänskliga rättigheter eller korruptionsöverträdelser. I våra utbildningsprogram säkerställer vi att varje medarbetare introduceras till vår uppförandekod och värdegrund som ligger till grund för vår företagskultur. Respektive chef ansvarar för att informera och uppmuntra anställda till att rapportera överträdelser av vår uppförandekod eller policy mot korruption.

Det kan finnas risk att våra leverantörer medvetet eller på grund av brist på kunskap inte agerar ansvarsfullt eller etiskt korrekt mot de standarder och principer som finns i vår uppförandekod för leverantörer. För att upptäcka och förebygga risker genomför vi regelbundna leverantörsutvärderingar. Om vi identifierar eller misstänker brister hos en leverantör lägger vi fokus på uppföljning och utvärdering för att säkerställa att leverantören uppfyller våra krav. Varje leverantör måste respektera och godkänna vår uppförandekod för att bli godkända leverantörer.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

HP Tronic respekterar och stödjer mänskliga rättigheter. Det finns olika risker med anknytning till mänskliga rättigheter inom de olika geografiska områden där koncernen är verksam. HP Tronic arbetar därför med olika strategier globalt för att på bästa sätt minimera dessa risker i respektive land där vi bedriver vår verksamhet.

LEDNINGSSYSTEM FÖR ÖKAD EFFEKTIVITET OCH KONTINUITET

För HP Tronic är hållbarhetsperspektivet ett centralt begrepp inom hela koncernen. För oss handlar hållbarhet om att tillgodose kundernas krav samt att säkerställa produktsäkerhet och kvalitet samtidigt som vi minimerar vår miljöpåverkan. Vårt hållbarhetsarbete styrs utifrån olika policyer, internationella bestämmelser och nationella lagar i de länder vi verkar.

År 2024 är 80% av alla koncernens bolag certifierade enligt

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- 60% av bolagen är ISO 45001:2018 (OHSAS 18001)

De bolag som inte är certifierade arbetar mot en framtida ISO-certifiering.

ECO VADIS

Våra svenska och europeiska verksamheter finns och verkar på plattformen EcoVadis som är en globalt erkänd och pålitlig aktör inom hållbarhetsutvärderingar. Med hjälp av EcoVadis kan vi identifiera våra verksamheteters och leverantörskedjors styrkor och svagheter samt uppmuntra dem till att hitta nya möjligheter till hållbarhetsförbättringar.



INTRESSETER

För att kunna säkerställa en långsiktig och stabil ekonomisk tillväxt är det centralt att skapa intresse för hållbarhetsfrågor, hållbarhetsmål och hållbarhetsaktiviteter. Det är av stor vikt att ha kännedom om vilka hållbarhetsfrågor som våra intressenter prioriterar och fånga upp olika intressentperspektiv för att säkerställa att de centrala hållbarhetsfrågor som koncernen definierar ligger i linje med intressenternas krav och förväntningar. Detta sker genom långsiktiga intressentrelationer och regelbundna dialoger med ägare, medarbetare, kunder, leverantörer samt ett nära samarbete med kommun, skola och föreningsliv. Vårt mål är att tillgodose intressenternas önskemål och därigenom utveckla våra verksamheter mot ett mer hållbart företagande.



INTRESSENTDIALOG

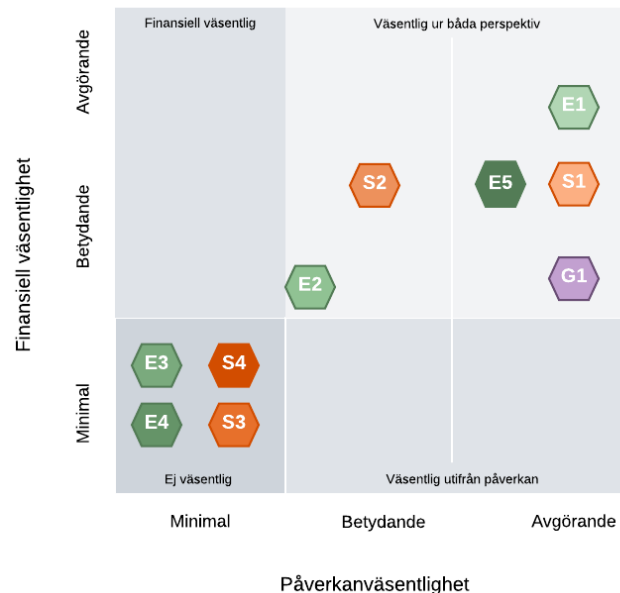
INTRESSENTGRUPP	HUR VI FÖR DIALOG	PRIORITERADE OMRÅDEN
ÄGARE	- Årsredovisning, delårsrapporter - Interna möten	- Finansiell stabilitet och låga risker - Aktivt hållbarhetsarbete
MEDARBETARE	- Löpande dialoger - Utvecklingssamtal - Medarbetarundersökningar	- Trygga arbetsplatser, hälsa & säkerhet - God arbetsmiljö - Personlig kompetensutveckling
KUNDER	- Löpande dialog i uppdragen	- Affärsetik - Långvariga affärsrelationer - Klimatpåverkan
LEVERANTÖRER	- Löpande dialog i uppdragen	- Långvariga affärsrelationer - Affärsetik - Code of Conduct
SAMHÄLLE	- Löpande dialoger med skolor & föreningar - Kommuner - Närvaro vid mässor	- Lagefterlevnad - Klimatpåverkan - Olika former av standarder och direktiv

HÅLLBARHETSMÅL

För att nå våra mål har koncernen beslutat att varje enskilt bolag ska utveckla ett miljömässigt ansvarstagande med utgångspunkt i sina marknadssegment, specifika förutsättningar och vad som anses tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat. Målen är kopplade till FN:s globala mål och utifrån koncernens gemensamma riktlinjer formulerar bolagen sina egna mål med hänsyn till affärsplan och affärsområde. Vår strävan är att skapa en gemensam förståelse för bolagens hållbarhetsaktiviteter och att arbeta centralt enligt vår hållbarhetspolicy.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

2024 var första året som HP Tronic genomförde en dubbel väsentlighetsanalys. Analysen kommer att ses över årligen för att på sikt nå upp till alla ESRS-krav. För vår kommande CSRD-rapportering kommer mer underlag att inhämtas och kompletteras. Hela verksamheten och vår värdekedja, främst uppströms, har inkluderats i den dubbla väsentlighetsanalysen. Kunskap från intressentdialoger har använts för att beskriva påverkan, risker och möjligheter. Vi avser att löpande stämma av våra resultat och antaganden från väsentlighetsanalys med våra nyckelintressenter.



RESULTAT

I vår dubbla väsentlighetsanalys har vi bedömt vår påverkan på miljö och samhälle. Vi har identifierat och analyserat de hållbarhetsrelaterade finansiella riskerna vi står inför och de möjligheter vi ser för vår verksamhet. Resultatet visar att E1, E2, E5, S1, S2 och G1 är våra väsentliga hållbarhetsområden. Totalt identifierades 13 underämnen. De väsentliga underämnena täcker tillsammans en betydande del av verksamheten och värdekedjan.



METOD

SCOPE

De underämnena som bedömdes oväsentliga exkluderades för att fokusera på relevanta hållbarhetsområden. Vi identifierade och bedömde påverkan på människor och miljö samt potentiella risker för vår verksamhet. Beskrivning av påverkan gjordes för varje del-underämne baserat på intressentdialog och insamlade data. Vi bedömde även vår värdekedjas påverkan och risker, främst med fokus på uppströmsaktiviteter.

BEDÖMNINGSKRITERIER

Enligt ESRS-vägledningen användes kriterierna "skala", "omfattning" och "oåterkallelighet" för att bedöma allvaret av vår faktiska påverkan. "Skala" bedömde påverkan på miljön eller människor, efter genomförda åtgärder. "Omfattning" bedömde hur utbredd påverkan är baserat på plats, anställda eller ekonomiska utgifter. "Oåterkallelighet" bedömde hur

svårt det är att återställa skadan utifrån kostnad och tidshorisont. För potentiell påverkan användes "sannolikhet" som ytterligare parameter. För negativa faktiska påverkan vägdes de tre dimensionerna lika för allvarlighet. För negativa potentiella påverkan vägdes "allvarlighet" och "sannolikhet" 50/50. För positiva faktiska påverkan bedömdes och vägdes "skala" och "omfattning" lika för allvarlighet.

RISKBEDÖMNING OCH TRÖSKELVÄRDEN

Vid bedömning av risker utgick vi från både sannolikhet att de inträffar och den potentiella finansiella påverkan de kan medföra. Bedömningen gjordes med hänsyn till relevanta tidshorisonter: kort-, medel- och lång sikt. Vi har satt väsentlighetströskeln till betydande. Detta innebär att påverkan och risker som bedöms som betydande eller högre, och deras associerade ESRS-ämne, anses vara väsentliga.

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Som en del av vår förberedelse för CSRD fokuserade vi på att avgränsa potentiella finansiella risker i vår väsentlighetsbedömning. Vi engagerade relevanta intressenter, både interna och externa, för att säkerställa lämplig hänsyn till hållbarhetsrisker. Resultat från bedömningen utgjorde grunden för att avgränsa hållbarhetsrisker inom ramen för finansiell väsentlighet. De hållbarhetsrelaterade riskerna presenterades och diskuterades med interna intressenter och koncernledningen. Detta resulterade i en lista med finansiellt väsentliga risker relaterade till hållbarhetsfrågor som bedömdes som betydande eller högre.

PÅVERKANVÄSENTLIGHET

Vårt arbete med att kartlägga vår hållbarhetsrelaterade påverkan bygger på den metod vi har använt för att bedöma väsentligheten av hållbarhetsfrågor samt på studier och benchmarkingrapporter. All påverkan inom våra egna verksamheter och för värdekedjan bedömdes enligt vår metod. Det som framkom från bedömningen diskuterades med interna intressenter och koncernledningen. Detta resulterade i en lista med väsentliga påverkan som bedömdes som betydande eller högre.

RESULTAT OCH VALIDERING

Resultatet har validerats av HP Tronic koncernledning samt granskats av extern part.

MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

En av de största utmaningarna för att nå ett globalt hållbart samhälle är att minska utsläpp av växthusgaser och bromsa pågående klimatförändringar. Det finns omfattande vetenskapliga bevis för att klimatförändringar sker, vilket leder till naturkatastrofer, extrema väderförhållanden, hot mot våra levnadsvillkor och försvagning av den politiska stabiliteten i samhället.

PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Växthusgasutsläpp utgör en betydande negativ påverkan på miljön och klimatet. Inom vår egen verksamhet bidrar transporter och energianvändning till utsläppen. Transporter är en av koncernens betydande miljöaspekter. Som underleverantör är bolagen ofta bundna till kunders fraktavtal och har svårt att påverka val av speditör och på vilket sätt gods ska distribueras. Inkommande och utgående frakter på avtal som ägs av koncernens bolag går dock att påverka genom logistikoptimering och ökad användning av fossilfria transportalternativ. Våra tjänsteresor med fordon utgör en liten del av de totala transportererna, där förbrukningen baseras på antalet körda mil. Omräkningen till energi sker schablonmässigt utifrån en försiktighetsprincip, där den genomsnittliga bränsleförbrukningen överstiger uppgifterna i biltillverkarnas klimatindex.

Påverkan risk eller möjlighet	Material påverkan & risk	Beskrivning	Tidshorisont
Begränsning av klimatförändringar			
● Negativ påverkan	Växthusgasutsläpp	Utsläpp från vår egen verksamhet och vår värdekedja.	Kort, medel och lång sikt
● Risk	Klimatrelaterade lagkrav och åtgärder	Strängare klimatrelaterade lagkrav och klimatpolitiska åtgärder förväntas leda till ökade kostnader.	Medel och lång sikt
● Möjlighet	Geografisk närhet	Strategiskt utplacerade så att vi verkar nära våra kunder för att minska transportrelaterade växthusgasutsläpp.	Kort, medel och lång sikt
● Möjlighet	Designutveckling	Erbjuda kunder designutveckling av produkter med ett fokus på lägre klimatpåverkan.	Kort, medel och lång sikt
Klimatanpassningar			
● Risk	Väderhändelser och vattentillgång	Våra leverantörers geografiska placeringar kan utgöra en risk vid extrema väderhändelser som kan komma att påverka material-tillgängligheten.	Kort och medel sikt
Energi			
● Negativ påverkan	Energiförbrukning	Energianvändning för tillverkning	Kort, medel och lång sikt



SCOPE 1 OCH 2

Vi mäter våra koldioxidutsläpp enligt GHG protokollet. I Scope 1 rapporteras utsläpp från företagsägda fordon och tjänsteresor. Tjänsteresor avser flygresor till våra utländska enheter. I Scope 2 redovisas utsläpp från användningen av inköpt energi för elektricitet och uppvärmning av lokaler. Vår insamlade data ger oss en tydlig bild över klimatpåverkan i Scope 1 och 2.

SCOPE 3

I Scope 3 redovisas utsläpp som relaterar till transporter för våra svenska enheter (inkommande- och utgående gods) utförda av extern part med vilken vi äger avtalet. Vi avser att inkludera transportutsläpp från alla våra enheter från och med räkenskapsåret 2025. Under 2024 har vi utökat rapporteringen genom att inkludera utsläpp från alla våra enheters avfallshantering.

När det gäller Scope 3 finns fortfarande viss osäkerhet, då vår nuvarande redovisning endast täcker delar av de totala indirekta utsläppen. Arbetet med att utveckla Scope 3 fortsätter för att få en heltäckande bild av vår värdekedja.

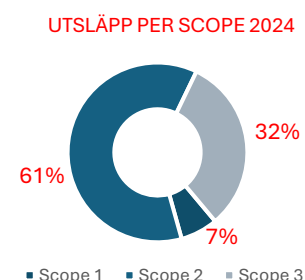
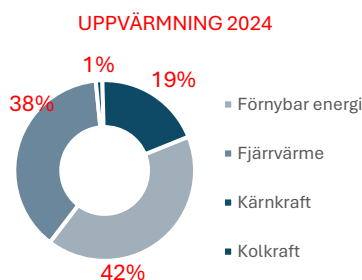
ENERGIFÖRBRUKNING

En stor del av koncernens tillverkning sker i Sverige där energiproduktionen kommer från 100% förnybara energikällor, så som sol-, vind- och vattenkraft, vilket bidrar till en reduktion av våra utsläpp. HP Tronic investerar även i vindkraftsandelar då det är en del av koncernens affärsidé att aktivt delta i nästa steg mot hållbar elektrifiering. Våra enheter i Asien och Europa använder mestadels fossila bränslen. Ambitionen är att successivt övergå till förnybara energikällor där detta finns tillgängligt.

KLIMATRELATERADE LAGKRAV OCH ÅTGÄRDER

Strängare klimatrelaterade lagkrav och klimatpolitiska åtgärder, såsom system för utsläppshandel och koldioxidtullar, förväntas leda till ökade kostnader. De förväntade konsekvenserna inkluderar stigande inköpspriser, högre produktionskostnader samt potentiellt högre försäljningspris mot kund, vilket kan påverka vår konkurrenskraft. Nya krav och lagstiftningar förväntas leda till ökade kostnader för regelefterlevnad, anpassning av processer och investering i ny teknik. Dessa förändringar kan påverka både direkta driftkostnader och administrativa resurser. För att minimera ekonomiska risker och säkerställa långsiktig hållbarhet måste vi följa och anpassa oss till rådande lagstiftning.

Koldioxidutsläpp inom koncernen		Enhet	2023	2024
Koldioxidintensitet (Totala Co ₂ e utsläpp ton)				
- Scope 1*		tCo ₂ e	22	33,7
- Scope 2*		tCo ₂ e	286,3	306,1
- Scope 3*		tCo ₂ e	165	195
Koldioxidintensitet/ i förhållande till nettoomsättning Mkr		tCo ₂ e Mkr	0,55	0,67
Scope 1,2 och 3				
Total energiförbrukning		MWh	1986	2173
Total energiförbrukning i förhållande till nettoomsättning Mkr		MWh	2,3	2,7
Scope 1 avser direkta utsläpp från företagsägda fordon och tjänsteresor				
Scope 2 avser utsläpp från användningen av inköpt energi för elektricitet och uppvärmning av lokaler				
Scope 3 avser utsläpp som relaterar till leverantörstransporter utförda av extern part				
* Scope 1 innehåller endast data från våra svenska enheter då våra utländska enheter inte har några företagsägda fordon.				
* Scope 2 innehåller data från samtliga enheter.				
* Scope 3 innehåller utsläpp av alla enheters avfallshantering. Transporter inkluderar endast svenska enheters inkommande och utgående frakter där vi äger avtal.				



VÄDERHÄNDELSE OCH VATTENTILLGÅNG

Förändrat klimat och osäker tillgång till vatten kan skapa störningar hos våra leverantörer. Dessa kan få direkta konsekvenser genom ökade priser, minskad tillgänglighet på kritiska komponenter och avbrott i produktion som påverkar vår förmåga att leverera till kund.

GEOGRAFISK NÄRHET

Geografisk närhet till våra kunder och leverantörer utgör en strategisk möjlighet att minska klimatpåverkan och skapa värde i en koldioxidsnål värdekedja. Genom att våra verksamheter är geografiskt utspridda kan vi vara nära våra kunder och leverantörer för att minska utsläpp kopplade till transport och logistik, samtidigt som vi ökar flexibilitet och leveranssäkerhet. Detta stödjer både våra egna klimatmål och vår värdekedjas hållbarhetsarbete, vilket stärker affärsrelationer och vår position som ansvarstagande leverantör.

DESIGNUTVECKLING

Vi kan erbjuda våra kunder stöd genom att ge rekommendationer för utveckling av produkter med lägre klimatpåverkan. Ett exempel kan vara att använda lokalt producerade komponenter för att bidra till en mer hållbar värdekedja.



HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER

Vi bedriver ett målinriktat och aktivt miljöarbete för att minska vår direkta och indirekta klimatpåverkan, med målet att uppnå nettonollutsläpp av koldioxid senast år 2050. Vår hållbarhetspolicy och våra uppförandekoder fungerar som styrdokument och anger förhållningssätt för både medarbetare och leverantörer i arbetet med att nå våra klimat- och hållbarhetsmål. Vårt arbete utgår från fastställda miljömål som ses över och uppdateras årligen utifrån ambition och genomförbarhet. Vi följer gällande miljö-, klimat- och energilag och tillämpar ledningssystem som ISO 14001 för att säkerställa efterlevnad.

E2 FÖRORENINGAR

HP Tronic arbetar kontinuerligt med att minimera risken för att farliga ämnen släpps ut i naturen. I det marknadssegment som vi verkar orsakar vi enbart en mindre mängd utsläpp av farliga ämnen. Trots detta anser vi att området är väsentligt då vi ser att det finns en risk för införandet av förbud och ökade krav på specifika substanser och material. Sådana förbud eller regleringar kan påverka val av material och medföra ökade kostnader för utveckling. Förbud och regleringar kan komma från striktare krav från myndigheter, kunder, lagstiftare eller andra berörda parter, vilket vi till viss del redan märker av.

PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER

KEMIKALIER I KOMPONENTER

Våra produkter kan innehålla komponenter med kemikalier listade i Substances of High and Very High Concern (SVHC). Vi är medvetna om att dessa ämnen, när de förekommer i ingående komponenter, kan medföra miljö- och hälsorisker vid tillverkning, användning eller hantering av produkternas avfall.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER

Vi säkerställer att all kemikalieanvändning följer gällande lagar och förordningar. Våra rutiner bygger på aktuella kemikalieförordningar och direktiv. Vi följer utvecklingen av nya krav och uppdaterar vår hantering vid behov.

MÅL

- Vår ambition är att i samråd med våra kunder övergå till material och komponenter som inte innehåller kemikalier listade i SVHC.

Genom ständiga förbättringar, riskanalyser och uppföljning av miljöprestanda arbetar vi för att identifiera och minska klimatrelaterade risker i både den egna verksamheten och i värdekedjan.

MÅL

- HP Tronic Group strävar efter att bedriva ett aktivt miljöarbete för att minska vår direkta och indirekta miljöpåverkan. Vårt långsiktiga hållbarhetsmål är att 2050 bli netto-noll CO2.
- Koncernens bolag ska beakta krav som ställs i dess leverantörskedjor för att proaktivt kunna möta marknadens hållbarhetskrav.

Påverkan risk eller möjlighet	Material påverkan & risk	Beskrivning	Tidshorisont
SVHC (Substances of Concern and Very High Concern)			
● Negativ påverkan	Kemikalier i komponenter	Komponenter innehåller kemikalier listade som "Substances of High and Very High Concern".	Kort, medel och lång sikt
Miljölagstiftning			
● Risk	Miljölagstiftning och produktkrav	Förbud eller skärpta krav på ämnen kan påverka materialkostnader och medföra behov av produktanpassningar.	Kort och medel sikt

MILJÖLAGSTIFTNING OCH KRAV PÅ PRODUKTER

Strängare miljölagstiftning och ökade krav på produkter kan påverka verksamheten vad gäller inköp och val av material. Förbud eller nya begränsningar av vissa ämnen kan innebära att vi behöver ersätta komponenter eller material, vilket kan leda till ökade kostnader. Anpassning till nya standarder kan också kräva omställning i produktion och produktdesign, vilket ställer krav på resurser och kompetens. Som en underleverantör har vi mindre möjlighet att påverka valet av material och komponenter i våra produktionsprocesser eftersom många är specificerade av våra kunder. Kundkrav på farliga kemikalier ifrågasätts och ersätts i möjligaste mån med säkrare alternativ.



E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

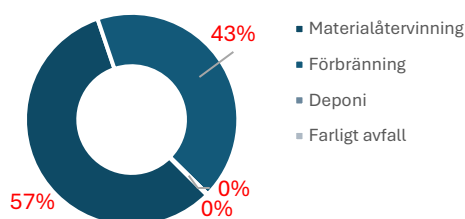
Vi är en tillverkande verksamhet med produktion som kräver elektroniska komponenter vilka i viss mån genererar farligt avfall. Eftersom vi är kontraktstyrda krävs en dialog med våra kunder för att göra förändringar i materialval. För att begränsa vår påverkan och förbrukning av råmaterial är det viktigt att vi har ett nära samarbete med våra intressenter i värdekedjan.

PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER

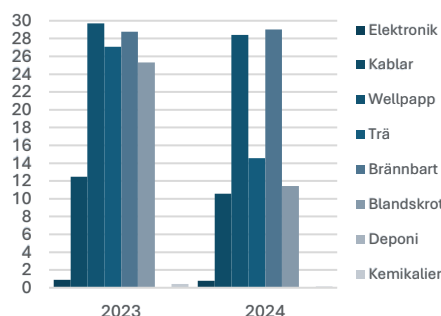
AVFALL

Vi har stort fokus på att optimera våra processer så att de genererar minimala mängder avfall och att de i största möjliga mån återvinns. Trots att vi strävar efter att minska våra avfallsmängder och förbättra återvinningen hamnar en liten mängd av vårt avfall i deponi. Som underleverantör befinner vi oss i mitten av försörjningskedjan där vi utifrån våra möjligheter försöker stödja en cirkulär ekonomi genom att återvinna så mycket som möjligt.

AVFALLSFÖRDELNING



AVFALL (TON)



AVFALLSHANTERING I VÄRDEKEDJAN

Vi har begränsad insyn i avfallshanteringen i vår värdekedja, vilket innebär en risk att vissa material och komponenter inte hanteras korrekt. Detta kan leda till förlorade resurser och ökad miljöpåverkan.

STÖRNINGAR I LEVERANSKEDJA

Det finns en risk för störningar i leveranskedjan kopplat till begränsad tillgång på resurser och material. Störningar kan uppstå på grund av omfattande globala händelser, till exempel pandemier. Detta kan resultera i konkurrens om resurser och en ökad efterfrågan på material.

Påverkan risk eller möjlighet	Material påverkan & risk	Beskrivning	Tidshorisont
Avfall			
● Negativ påverkan	Avfall	En del av vårt avfall går till deponi utan att bli återvunnet.	Kort, medel och lång sikt
● Potentiell negativ påverkan	Avfallshantering i värdekedja	Avfallsfraktioner som hamnar på deponier påverkar miljön negativt.	Kort, medel och lång sikt
Resursanvändning och förbrukning			
● Risk	Störningar i leveranskedja	Risk för störning i leveranskedjan till följd av begränsad tillgänglighet till resurser.	Kort och medel sikt

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER

Vi arbetar för att använda resurser på ett effektivt och hållbart sätt i hela vår värdekedja. Detta gör vi genom nära samarbete med kunder och leverantörer för att reducera klimat- och miljöpåverkan i varje led av värdekedjan. Koncernen strävar efter att alla bolag ska optimera sina produktionsprocesser så att dessa genererar minimala mängder avfall och kassationer. Till exempel återanvänder vi wellpapp, plast och emballeringsmaterial i så stor utsträckning som möjligt innan dessa pressas i våra pappers- eller plastpressar för att inte behöva transportera luft. Avfall från vår kablagerstillverkning, så som koppar, stål och aluminium, säljs till återvinningsföretagen så att dessa återvinns. Överbliven elektronik hanteras genom att antingen returneras till tillverkaren eller återvinns. Avfall som blir över efter våra förädlingsprocesser och inte kan återanvändas tas omhand av lokala återvinningsföretag för en så cirkulär materialhantering som möjligt. Vi strävar efter långsiktigt hållbara lösningar som kombinerar miljöhänsyn med kundkrav och affärsnytta, och ser ständiga förbättringar som en central del i att utveckla våra processer, produkter och tjänster.

MÅL

- Minska avfall genom att förbättra källsorteringsprocesser.
- Reducering av farligt avfall.



SOCIALT ANSVARSTAGANDE

S1 EGEN ARBETSKRAFT

Vårt mål är att medarbetare ska trivas, utvecklas och känna sig engagerade i sitt arbete och sin arbetsplats. Vi bedömer att vi har en stor påverkan på våra medarbetare främst genom deras arbetsmiljö, mångfald och möjlighet till utbildning och kompetensutveckling. Genom att löpande arbeta med detta kan vi ständigt förbättra våra medarbetares utveckling och möjligheter.

PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER

ARBETSMILJÖ

Vi bryr oss om våra anställdas hälsa, välmående och utveckling. Ingenting utträttas på HP Tronic utan våra medarbetares insatser och allas engagemang är avgörande för våra fortsatta framgångar. Vi erbjuder trygga anställningar, en flexibel arbetsmiljö och ger våra medarbetare möjlighet att balansera arbete och privatliv på ett hållbart sätt. Vi värdesätter allas insatser och engagemang.

I en hälsosam och hållbar verksamhet strävar vi efter att alla anställda ska vara välmående och friska. För att främja frisknärvaro är det viktigt att ha nära dialoger med medarbetare så tidigt som möjligt, vilket hjälper oss att utforma erforderliga hälso- och miljöförbättrande åtgärder. Alla bolag inom koncernen följer upp närvarostatistik och arbetar systematiskt för att förbättra medarbetares välmående. Vi analyserar all frånvaro för att se om orsakerna är arbetsrelaterade eller inte. Resultatet från analyserna används för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Vi åtar oss att tillhandahålla lika möjligheter oavsett etnisk bakgrund, religion, ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning, livsåskådning eller social status. Vi har en inkluderande arbetsmiljö där olikheter ses som en styrka och varje medarbetare ges rätt förutsättningar för att utvecklas. Koncernens värdegrund och vår interna uppförandekod är central för att uppnå en företagskultur utan diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot.

KARRIÄRUTVECKLING

Vi ger våra medarbetare möjlighet att utvecklas genom utbildningar och internrekryteringar. Inom våra bolag har vi en lång tradition av internrekrytering, vilket ger alla medarbetare stora möjligheter till personlig utveckling och ökat engagemang. En grundfilosofi är att ge unga medarbetare möjligheter till att växa in i en successivt mer ansvarsfull position och utveckla potentiella framtida ledare. Kompetensutveckling sker bland annat genom individuella utvecklingsplaner som bygger på att kombinera verksamhetens mål med individens

Påverkan risk eller möjlighet	Material påverkan & risk	Beskrivning	Tidshorisont
Arbetsvillkor			
● Positiv påverkan	Arbetsmiljö	Säker och hälsosam arbetsmiljö.	Kort, medel och lång sikt
● Möjlighet	Attraktiv arbetsgivare	Bra arbetsvillkor, utvecklingsmöjligheter och inkluderande arbetsmiljö stärker verksamheten.	Kort, medel och lång sikt
● Risk	Rekryterings-svårigheter	Det råder stor konkurrens om resurser på arbetsmarknaden.	Kort sikt
Likabehandling och möjligheter för alla			
● Positiv påverkan	Mångfald och jämställdhet	Lika möjligheter oavsett etnisk bakgrund, religion, ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning, livsåskådning eller social status.	Kort, medel och lång sikt
● Positiv påverkan	Karriärutveckling	Vi erbjuder många utvecklingsmöjligheter genom utbildning och internrekryteringar.	Kort, medel och lång sikt
Hälsa och säkerhet			
● Negativ påverkan	Hälsa och säkerhet	Det kan förekomma arbetsskador som resulterar i minst en dags sjukfrånvaro vilka orsakar problem för såväl medarbetare som företaget.	Kort sikt

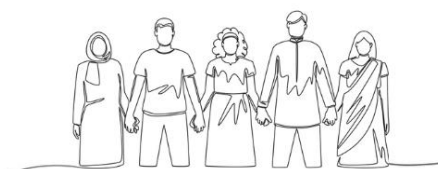
ambitioner. Dessa planer tas fram och diskuteras på kontinuerliga medarbetarsamtal som en del i den personliga utvecklingen. Med ledarskapet som verktyg tillsammans med medarbetarnas delaktighet och engagemang når vi uppsatta mål, löser uppgifter och genererar resultat.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Hälsa och säkerhet är ett prioriterat område för koncernens bolag. Vi arbetar kontinuerligt med riskanalyser för att minska arbetsrelaterade olyckor. De tillbud och olycksfall som rapporterats har varit av mindre karaktär.

REKRYTERINGSSVÅRIGHETER

Inom tillverkningsindustrin råder stor konkurrens om resurserna på arbetsmarknaden och brist på tillgång till kompetent personal har varit en generell risk för alla bolag inom koncernen.



ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Som ett familjeägt företag med bolag i mindre orter och städer är det viktigt för oss att integrera med samhällen och samarbeta med kommuner, skolor och föreningsliv. Koncernens ambition är att bolagen ska fortsätta vara attraktiva arbetsgivare med ett gott anseende. Vår enhet i Kina har bland annat vunnit pris för bästa arbetsgivare i Suzhou.

Vi arbetar strukturerat med utvecklingsprocesser för att stärka medarbetarnas motivation och kombinerar varje persons behov och önskemål med HP Tronics vision. Genom att erbjuda bra arbetsvillkor, utvecklingsmöjligheter och en inkluderande arbetsmiljö kan verksamheten stärkas.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Vi värnar om våra medarbetares rättigheter, trygghet och välbefinnande och arbetar utifrån vår interna uppförandekod som vägleder oss i att alltid agera etiskt och ansvarsfullt. Uppförandekoden grundar sig på internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, samt nationella lagar i de länder där vi är verksamma. Koncernen arbetar mot en säker och trygg arbetsmiljö där trivsel, hälsa och utvecklingsmöjligheter är avgörande faktorer om bolagen ska kunna prestera och utvecklas. Vi tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande beteende, och vi upprätthåller en inkluderande arbetsmiljö präglad av respekt, rättvisa och mångfald. Vi är stolta över att ha en jämn könsfördelning med 49,7% kvinnor och 50,3% män, vilket ytterligare stärker vår mångfald och inkludering. Alla bolag arbetar aktivt med att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med visionen att förbättra våra medarbetares hälsa och välmående.

S2 ARBETARE I VÄRDEKEDJA

HP Tronic bedriver verksamhet i ett flertal länder och samarbetar med ett stort antal leverantörer globalt. De krav vi ställer på våra leverantörer påverkar arbetstagarna i flera led och vi är måna om att ta vårt ansvar för att skapa trygga och rättvisa anställningar fria från tvång och trakasserier. Genom att arbeta nära våra intressenter i värdekedjan strävar vi efter hållbara arbetsvillkor, för alla.

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR

Dålig arbetsmiljö, barn- och tvångsarbete, ojämlig behandling och oskäliga arbetstider i leverantörsledet utgör en negativ påverkan på individens hälsa, säkerhet och försörjning. Förekomsten kan leda till allvarliga etiska överträdelser samt påverka vårt rykte och förtroende hos kunder och intressenter. Sådan förekomst är oacceptabel och strider mot våra krav på mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor.

En del i detta arbete är att arbeta med tillbud och olycksfallsrapportering, skapa nya säkerhetsföreskrifter samt bedriva riskanalyser och medarbetarundersökningar i syfte att ständigt förbättra det förebyggande arbetet. Idag är 60% av koncernens bolag ISO 45001-certifierade medan 80% är certifierade enligt ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015.

Vi tar aktivt avstånd från alla former av tvångsarbete, barnarbete och människohandel. Genom löpande dialog, utbildning och riskbedömningar verkar vi för att upptäcka, förebygga och åtgärda eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter, både i vår egen verksamhet och i leverantörsledet.

Nyckeltal personal	2023	2024
Medelantal anställda		
- Sverige	230	216
- Bulgarien	49	55
- Indien	13	12
- Kina	68	67
- Totalt	360	350
- Kvinnor	173	174
- Män	187	176
Anställdas ålder		
- Under 30 år	84	71
- Mellan 30 och 50 år	196	195
- Över 50 år	80	84
Hälsa och Säkerhet		
- Frisknärvaro	95%	94%
- Tillbud	32	51
- Olyckor	8	15

MÅL

- Inga anställda skall drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa som är relaterat till arbetet.
- Ha 100% frisknärvaro.

Påverkan risk eller möjlighet	Material påverkan & risk	Beskrivning	Tidshorisont
Arbetsvillkor och lika möjligheter för alla			
● Potentiell negativ påverkan	Anständiga arbetsvillkor	Dålig arbetsmiljö, barn- och tvångsarbete, ojämlig behandling och oskäliga arbetstider i leverantörsledet utgör en negativ påverkan på individen.	Kort, medel och lång sikt
● Risk	Avtalsbrott mot mänskliga rättigheter	Om en leverantör bryter mot avtalsenliga åtaganden om mänskliga rättigheter kan det leda till att samarbete avslutas.	Kort, medel och lång sikt

AVTALSBRÖTT MOT MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Uppströms i värdekedjan, särskilt i högriskområden, finns det risk för att leverantörer bryter mot avtalsenliga åtaganden kopplade till mänskliga rättigheter, vilket hotar både trovärdighet och leveranssäkerhet. Brott som inkluderar våld, tvångsarbete, diskriminering eller dåliga arbetsförhållanden är oacceptabla och kan leda till att samarbetet avslutas.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Vi arbetar för att säkerställa trygga, hälsosamma och inkluderande arbetsmiljöer i vårt leverantörsled där risker för arbetsskador, olycksfall och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling får inte förekomma i någon form.

Leverantörer ska respektera varje individs värdighet, integritet och rättigheter och säkerställa en jämlik behandling oavsett etnisk bakgrund, religion, ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning, livsåskådning eller social status. Barnarbete är strikt förbjudet. Vidare förväntas våra leverantörer följa gällande

arbetsrättsliga regler gällande arbetstid, övertid, vila och ersättning. Anställda ska informeras om sina rättigheter och skyldigheter genom tydliga anställningsavtal. Leverantörer uppmanas att skapa arbetsvillkor som möjliggör en sund balans mellan arbete och privatliv.

Vår uppförandekod för leverantörer fastställer de krav vi ställer på våra leverantörer när det gäller etik, ansvarstagande och respekt för mänskliga rättigheter. Leverantörer ska hålla sig uppdaterade om och följa tillämplig nationell och regional lagstiftning samt tillämpa relevanta internationella bestämmelser och konventioner som omfattas av uppförandekoden. Vår uppförandekod för leverantörer ska efterlevas av alla personer och enheter som levererar varor eller tjänster till HP Tronic.

Hållbarhetsplattformen Ecovadis är ett verktyg som kan hjälpa oss med att säkerställa att vår leverantörsled följer och arbetar med miljömässiga, sociala och etiska styrkor och svagheter.

MÅL

- Våra samarbetspartners ska finnas och verka på Ecovadis.

EKONOMISKT OCH ETISKT ANSVARSTAGANDE

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

En sund företagskultur präglas av öppenhet, integritet och är avgörande för att förebygga, upptäcka och hantera bristande efterlevnad av såväl lagar som våra värderingar och policyer. Vi bedriver vår verksamhet utifrån välgrundade beslut, etiskt handlande och ett ansvarsfullt företagande som värnar om mänskliga rättigheter och motverkar korruption. En stark företagskultur, i kombination med en kundbas som verkar inom flera marknadssegment, gör oss både hållbara och motståndskraftiga i en föränderlig omvärld.

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

HÄLSOSAM FÖRETAGSKULTUR

Vår värdegrund och uppförandekod är en del av företagskulturen och utgör riktlinjer för hur vi agerar, både som företag och individer. Uppförandekoden beskriver de principer samt standarder vi åtagit oss att följa och fungerar som ett stöd i det dagliga arbetet. Den säkerställer att vi agerar etiskt, ansvarsfullt och i linje med vårt

Påverkan risk eller möjlighet	Material påverkan & risk	Beskrivning	Tidshorisont
Etiskt ansvarstagande			
● Positiv påverkan	Hälsosam företagskultur	Positiv påverkan av att ha en stark affäretik och att medarbetarna tar ansvar för sina handlingar.	Kort, medel och lång sikt
● Risk	Dataintrång	Ett dataintrång kan orsaka en väsentlig påverkan och ha ogynnsamma konsekvenser för affärsverksamheten.	Kort sikt
● Positiv påverkan	Skydd av visselblåsare	Vi förespråkar att varje medarbetare, leverantör och samarbetspartner ska "säga ifrån" om man ser något som bryter mot vår uppförandekod.	Kort, medel och lång sikt
Ekonomi			
● Möjlighet	Hållbarhetsarbete	Ett starkt hållbarhetsarbete leder till mindre miljöpåverkan och kan öppna upp för nya affärer.	Medel och lång sikt
Relationer med leverantörer/kunder			
● Positiv påverkan	Uppförandekod för leverantörer	Vi är engagerade i ständiga förbättringar i våra relationer med leverantörer och affärspartners. Vår uppförandekod är en central del i detta arbete.	Kort, medel och lång sikt
● Risk	Korruption och mutor	Risk för att vi utsätts för korruption eller försök till korruption utav leverantörer eller samarbetspartners.	Kort, medel och lång sikt
● Risk	Politisk instabilitet	Politisk instabilitet kan komma att påverka våra relationer med leverantörer eller samarbetspartners.	Kort, medel och lång sikt



uppdrag. Uppförandekoden representerar vad vi står för och vad vi kan förvänta oss av varandra.

SKYDD AV VISSSELBLÅSARE

Att säga ifrån när du misstänker en överträdelse är att vara lojal mot HP Tronic och våra värderingar. Vi förespråkar att varje leverantör ska uppmuntra sin personal till att säga ifrån om man ser något som bryter mot vår uppförandekod eller är osäker på hur den ska tillämpas i en viss situation.

Rapporteringskanal: visselblasare@hptronic.se

DATAINTRÅNG

I takt med att digitaliseringen ökar och dataintrång blir mer förekommande ställs det högre krav på säkerhetssystem och processer för dataskydd. Ett dataintrång i våra IT-system kan leda till allvarliga konsekvenser såsom förlorat kundförtroende, affärsavbrott och juridiska påföljder. Vi arbetar systematiskt med att förebygga detta genom interna rutiner för hantering, regelbunden utbildning för medarbetare och tydliga handlingsplaner.

KORRUPTION OCH MUTOR

Geografisk spridning ökar risken för exponering för korruption och mutor. Det finns därmed en potentiell risk att överträdelser av våra principer kan uppstå. Koncernen har nolltolerans mot korruption och accepterar inte mutor eller utnyttjande av ställning för egen eller annans vinnings skull. Vi arbetar utifrån ärlighet och integritet och är professionella och raka i våra förfaranden. Vi förväntar oss att alla anställda har ett etiskt förhållningssätt och gör allt för att bedriva affärsaktiviteter på ett korrekt sätt.

POLITISK INSTABILITET

Det råder en betydande global osäkerhet till följd av säkerhetspolitisk oro. Osäkerheten kan orsaka kastningar i råvarupriser och tullavgifter, vilket kan påverka priset på material. Det finns därmed en risk för svängningar i komponentpriser samt svårigheter att införskaffa material. Den globala osäkerheten kan också innebära en risk för svängningar i valutakurser. Världskonjunkturen varierar i olika branscher vilket därtill påverkar bolaget. Dessa risker är något som vi bevakar och hanterar utifrån världsliga förändringar och strategiska beslut.

HÅLLBARHETSARBETE

Hållbarhet ska gälla i allt vårt handlande, från första affärskontakt och genom produktens eller tjänstens hela livscykel. Alla bolag inom koncernen är, eller arbetar emot att bli, ISO-certifierade. Utifrån ISO-standarder kan vi ställa krav på våra egna verksamheter och leverantörskedjors miljövänliga och etiska arbetsmetoder. Genom att övervaka leverantörer kan vi minska finansiella- samt hållbarhets- och

kvalitetsrelaterade risker i våra leveranskedjor. Genom att systematiskt arbeta med hållbarhet stärker vi vår position på marknaden, bygger förtroende hos kunder, investerare och partners samt skapar konkurrensfördelar. I takt med att hållbarhetskraven ökar globalt blir vår förmåga att möta dessa krav en affärsmässig tillgång. På längre sikt ser vi hållbarhetsarbetet som en möjlighet till positiv ekonomisk påverkan och en drivkraft för tillväxt.

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Vår uppförandekod är den översta nivån i ett ramverk som också består av detaljerade policyer och direktiv. Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compacts tio principer och uttrycker de förväntningar som vi har på våra leverantörer. Kodan fungerar som ett vägledande dokument i vårt arbete för en hållbar och ansvarsfull värdekedja. Vår uppförandekod ska efterlevas av alla personer och enheter som levererar varor eller tjänster till HP Tronic.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

HP Tronic har en blandning av lokala och globala kunder som verkar inom flera marknadssegment vilket gör oss mindre konjunktur känsliga. Det gör oss också bättre rustade att hantera risker och förändringar i omvärlden vilket stärker vår långsiktiga stabilitet. Det är av största vikt att aktivt motverka risker för korruption eller andra oegentligheter. Detta görs genom en stark och etisk företagskultur med utgångspunkt i ärlighet, integritet och rättvisa. Vi har ett ansvar gentemot våra medarbetare, kunder och leverantörer som verkar i vår värdekedja. Våra policyer och uppförandekoder vägleder oss i vårt beslutsfattande och säkerställer att vi följer nationell och internationell lagstiftning. För att verifiera att våra leverantörer arbetar med mänskliga rättigheter kommer vi på sikt kräva att våra leverantörer bekräftar mottagandet och godkännandet av vår uppförandekod genom signering. I våra uppförandekoder anges bland annat vår rapporteringskanal för oetiska överträdelser. Kanalen möjliggör medarbetare och samarbetspartner att anonymt och konfidentiellt anmäla misstänkta överträdelser av lagar, uppförandekod eller interna policyer. Alla inkomna ärenden hanteras under tystnadsplikt och utvärderas. HP Tronic accepterar inte några former av repressalier mot leverantörers anställda eller affärspartners som i god tro rapporterar överträdelser.

MÅL

- 100% av våra leverantörer ska ha signerat vår uppförandekod.
- 100% av koncernens bolag ska vara certifierade mot ISO 14001:2015, 9001:2015 och 45001:2018.