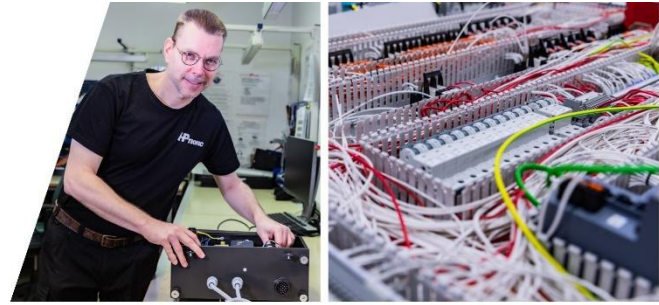




# HÅLLBARHETSRAPPORT

## 2025

“Together we aim for world class”



TRANÅS  
**INDUSTRIKABLAGE**  
Member of HP Tronic Group

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

HP TRONIC GROUP .....	2
AFFÄRSOMRÅDEN .....	3
AFFÄRSKONCEPT STRATEGI OCH MÅL .....	4
STYRNING, ANSVAR OCH RISKHANTERING .....	4
ALLMÄN INFORMATION .....	5
ALLMÄN GRUND .....	5
UTELÄMNAD INFORMATION .....	5
SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER .....	6
HÅLLBARHETSPLATTFORM .....	6
HÅLLBARHET INOM HP TRONIC .....	6
HÅLLBARHETSSTRATEGI OCH MÅL .....	6
POLICY .....	7
MÅL .....	7
ARBETET I LEVERANTÖRSLEDET .....	8
INTRESSENTERS INTRESSEN OCH SYNPKUNKTER .....	8
DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS .....	9
VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER .....	9
PROCESSEN FÖR DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSBEDÖMNINGEN .....	10
OMFATTNING .....	10
EJ VÄSENTLIGA OMRÅDEN .....	11
BEDÖMNINGSKRITERIER .....	11
FINANSIELL VÄSENTLIGHET .....	11
PÅVERKANSVÄSENTLIGHET .....	11
MILJÖINFORMATION .....	12
KLIMAT OCH UTSLÄPP .....	12
VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER .....	12
KLIMATRELATERADE RISKER .....	12
ÅTGÄRDER OCH RESURSER .....	14
MÅL .....	14
FÖRORENINGAR .....	15
VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER .....	15
ÅTGÄRDER OCH RESURSER .....	15
MÅL .....	15
BIOLOGISK MÅNGFALD .....	16
VATTEN .....	16
RESURSER OCH CIRKULÄR EKONOMI .....	16
RESURSinFLÖDEN OCH RESURsUTFLÖDEN .....	16
VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER .....	16
ÅTGÄRDER OCH RESURSER .....	17
MÅL .....	17
SOCIAL INFORMATION .....	18
MEDARBETARE .....	18
VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER .....	18
ÅTGÄRDER OCH RESURSER .....	19
MÅL .....	20
LEVERANTÖRSKEDJA .....	20
VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER .....	21
ÅTGÄRDER OCH RESURSER .....	21
MÅL .....	22
STYRNING .....	22
AFFÄRSETIK OCH STYRNING .....	22
VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER .....	23
ÅTGÄRDER OCH RESURSER .....	23
BEKRÄFTADE FALL AV KORRUPTION OCH MUTOR .....	24

# HP TRONIC GROUP



HP Tronic Group, hädanefter HP Tronic, arbetar med utveckling, tillverkning och logistik av kablage, elsystem och testsystem för industriella applikationer. Sedan starten 1987 har bolaget utvecklats från en entreprenörsdriven verksamhet till en internationell aktör. HP Tronic har verksamheter i Sverige, Bulgarien, Kina och Indien vilket möjliggör en kombination av lokal närvaro och global kapacitet. Detta skapar förutsättningar för flexibilitet och långsiktiga samarbeten för att växa tillsammans med våra kunder och leverantörer. Hållbarhet är en naturlig del av vår affär och en drivkraft i vår långsiktiga utveckling.

B1

## SVERIGE

LJUNGBY	Huvudkontor och Produktionsanläggning	56.82083°N, 13.91430°E	Hyrd
LUND	Produktionsanläggning	55.76812°N, 13.19668°E	Hyrd
TRANÅS	Produktionsanläggning	58.00949°N, 14.95330°E	Hyrd

## BULGARIEN

RUSE	Produktionsanläggning	43.83386°N, 25.97287°E	Hyrd
------	-----------------------	------------------------	------

## KINA

SUZHOU	Produktionsanläggning	31.19012°N, 12.042576°E	Hyrd
--------	-----------------------	-------------------------	------

## INDIEN

PUNE	Produktionsanläggning	18.71343°N, 73.80457°E	Hyrd
------	-----------------------	------------------------	------

Vår utveckling har präglats av teknisk kompetens, kundfokus och en helhetssyn på våra leveranser. Genom att samla konstruktion, produktion, testning och installation kan HP Tronic erbjuda lösningar som är anpassade efter varje kunds krav, bransch och affärsområde.

Våra kunder verkar inom en mängd olika branscher, bland annat inom marin-, medicin-, förpacknings-, livsmedels-, energi-, tunga fordon- och försvarsindustrin. Nedan ser du våra huvudsakliga segment där vi levererar högteknologiska produkter och tjänster som möter marknadens krav.



Marin



Livsmedel



Förnyelsebar energi



Försvar



Tunga fordon



Medicin



Rymd



Konstruktion



Gruvdrift



Testsystem



Automation



Luftbehandlingsystem

## AFFÄRSOMRÅDEN



### ELSYSTEM

Från projekt i låga volymer med hög komplexitet till serietillverkning i stora volymer på en global marknad med lokala produktkrav. Vi kan till exempel leverera godkända elsystem i enlighet med CE, cUL508 samt tredjepartscertifierade marina elsystem i samarbete med bl.a. Bureau Veritas (BV), Det Norske Veritas (DNV), ABS, LR, CCS, RINA.



### KABLAGE

Vi arbetar med kabelarea från 0,08mm<sup>2</sup> upp till 120mm<sup>2</sup> och levererar kablage i allt från låga volymer med hög komplexitet till serietillverkning i stora volymer. Tillverkningen sker i en automatiserad tillverkningsprocess i enlighet med IPC/WHMA-A-620 standard. Kvalitetssäkring sker bland annat genom gasthetsanalys av förbindningar.



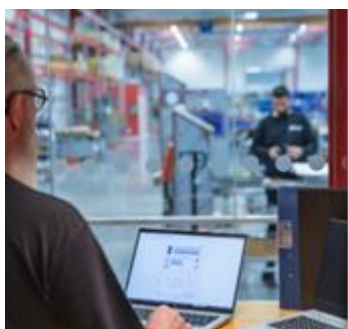
### INSTALLATION

Vi erbjuder professionell arbetsledning och kvalitetssäkring vid installation och driftsättning av elektriska styrsystem på plats hos slutkund över hela världen.



### TESTSYSTEM

Vi utvecklar och tillverkar industriella testsystem med lösningar som sträcker sig från enkla till mycket avancerade och komplexa system. Varje levererat system är noga anpassat efter kundens specifika behov och krav. Testsystemen integreras i kundens affärssystem (ERP) samt tillverkningsprocess som därmed säkerställer att produkten uppfyller ställda spårbarhetskrav och kvalitetskrav.



### KONSTRUKTION

Vi erbjuder design av kablage, elsystem och testsystem. Med moderna verktyg och i nära samarbete med kund säkerställer vi en effektiv utvecklingsprocess oavsett om vi förbättrar en befintlig lösning eller vid nykonstruktion.

# AFFÄRSKONCEPT STRATEGI OCH MÅL

## VISION

Vår vision är att HP Tronic ska vara kundens naturliga förstaval. Vi gör våra kunders uppdrag till vår ambition, oavsett om det handlar om ökad kostnadseffektivitet eller förbättrad kvalitet. Vi når denna vision genom att vara en kompetenspartner till kunder som behöver industriella styr- och testsystem.

## STRATEGI

HP Tronic konstruerar och producerar på uppdrag industriella elsystem, kablage och testsystem. HP Tronic är en kompetenspartner som med geografisk följsamhet utvecklas och växer tillsammans med sina kunder och leverantörer.

## MARKNAD OCH VERKSAMHET

HP Tronics marknadserbjudande omfattar produktion och montering av industriella elsystem, kablage och testsystem. HP Tronic har för närvarande verksamhet i Sverige, Bulgarien, Indien och Kina. Enheterna arbetar inom väl definierade nischer och har hög kompetens inom sina områden. Den höga tekniska kompetensen gör det möjligt att skapa mervärde för kunderna.

## MÅLUPPFYLLELSE

Målet är att HP Tronic ska ha en stabil lönsamhet och tillväxt för att kunna växa med våra kunder. Tillväxt kan också ske genom förvärv av verksamheter och företag.



Hans Linnarson  
Styrelseordförande



Fredrik Pettersson  
Styrelseledamot



Stefan Hörberg  
Styrelseledamot



Linus Brodén  
Suppleant



Emil Brodén  
Suppleant



Lisa Brodén  
Suppleant

## STYRNING, ANSVAR OCH RISKHANTERING

Hållbarhetsrisker integreras i koncernens övergripande arbete med riskhantering och intern kontroll. Koncernen är exponerad för affärsrelaterade risker kopplade till marknadsförhållanden och omvärldsfaktorer som kan påverka resultat och utveckling. Förändringar i konjunktur och efterfrågan kan påverka orderingång, produktionsvolym och lönsamhet. Geopolitisk osäkerhet och politisk instabilitet kan även påverka tillgången till material, leveranskedjor och kostnadsnivåer, exempelvis genom förändrade tullar eller handelsrestriktioner.

För att säkerställa en långsiktigt stabil och ansvarsfull verksamhet arbetar koncernen löpande med att identifiera, bedöma och hantera risker kopplade till miljö, sociala förhållanden och affärsetik.

Riskerna bedöms utifrån deras potentiella påverkan på verksamheten och ligger till grund för prioritering av åtgärder och resurser. Arbetet omfattar kontinuerlig uppföljning av marknadsutveckling och anpassning av verksamheten utifrån förändrade förutsättningar. Dialog med kunder, leverantörer och andra relevanta intressenter bidrar till att identifiera förändringar i omvärlden och förbättra förutsättningarna att hantera risker i ett tidigt skede. Styrelsen har det övergripande ansvaret för HP Tronics hållbarhetsarbete och följer upp mål, risker och resultat. Styrelsen fastställer årligen en affärsplan som ligger till grund för bolagens strategier, handlingsplaner och mål. Målen riktas mot de områden där koncernen bedömer att påverkan är störst och där störst hållbarhets- och affärsnytta kan uppnås. Ledning, chefer och medarbetare ansvarar,

inom ramen för sina ansvarsområden och befogenheter, för att ta fram och genomföra handlingsplaner samt följa upp måloppfyllelse. Koncernen stöttar bolagen med kompetensutveckling, verktyg och strukturer för att säkerställa genomförande och uppföljning. En förutsättning för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete är att frågorna prioriteras på ledningsnivå och integreras i verksamheten.

Styrelsen, tillsammans med koncernledningen, följer löpande upp respektive bolags affärsplan och hållbarhetsarbete. Genom denna uppföljning säkerställs att hållbarhetsfrågor integreras i koncernens strategiska arbete och att beslut fattas

## ALLMÄN INFORMATION

### ALLMÄN GRUND

#### B1

Denna hållbarhetsrapport beskriver hur hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten inom HP Tronic. Syftet med rapporten är att ge en transparent bild av koncernens arbete, påverkan och prioriteringar inom miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade frågor. Rapporten omfattar HP Tronic med verksamhet i Sverige, Bulgarien, Kina och Indien. Den information som presenteras avser räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2025.

Rapporten har utformats med utgångspunkt i VSME-standard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), grundmodulen. Utöver denna standard har även andra upplysningar inkluderats för att ge en mer heltäckande bild av företagets hållbarhetsarbete. Rapporteringen syftar till att ge en transparent och relevant bild av koncernens hållbarhetsarbete anpassad till bolagets storlek och verksamhet. Rapporten utgör ett steg i koncernens långsiktiga arbete med att stärka hållbarhetsarbetet.

Under året har HP Tronic genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för verksamheten. Analysen omfattar påverkan på omvärlden och de hållbarhetsfrågor som kan ha finansiell betydelse för koncernen.

Resultatet ligger till grund för de fokusområden som presenteras i rapporten. Information hämtas bland annat från interna och externa system samt från verksamhetens olika funktioner. Datainsamlingen sker genom interna rapporteringsprocesser där ansvariga funktioner bidrar med relevant information.

med hänsyn till både affärsmässiga och hållbarhetsrelaterade aspekter.

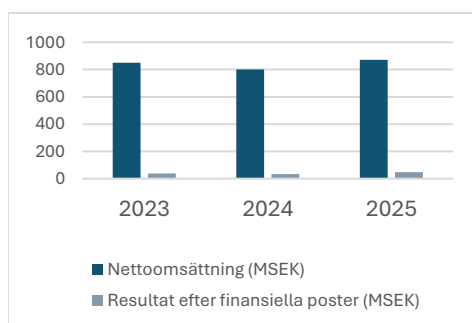
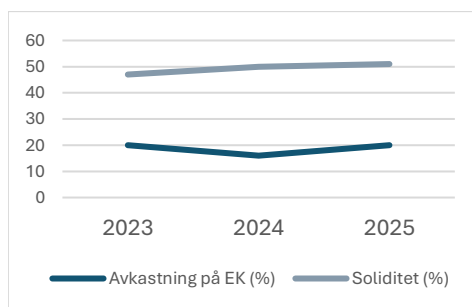
Koncernens arbete med riskhantering och förbättringar är integrerat i våra ledningssystem, som utgår från internationellt etablerade standarder. Ledningssystemen omfattar våra processer för kvalitet (ISO 9001:2015), miljö (ISO 14001:2015) och arbetsmiljö (ISO 45001:2018). Systemen utgör grunden för ett strukturerat arbetssätt, tydlig ansvarsfördelning och systematisk uppföljning inom koncernen. För att nå en långsiktig och stabil tillväxt arbetar koncernen även med resursoptimering, effektivitet i alla led samt kontinuerlig utveckling av processer och arbetssätt kopplade till hållbarhet.

### REGULATORISKA KRAV

Juridisk form: Aktiefbolag (XJHM)

SNI- kod (NACE) 27120 - Tillverkning av eldistributions- och el kontrollapparater

NYCKELTAL	2023	2024	2025
Nettoomsättning (MSEK)	851	800	871
Resultat efter finansiella poster (MSEK)	38	34	47
Balansomslutning (MSEK)	408	428	465
Anställda	360	350	363
Avkastning på Eget Kap (%)	20	16	20
Soliditet (%)	47	50	51



### UTELÄMNAD INFORMATION

Viss hållbarhetsinformation har inte inkluderats i rapporten på grund av begränsad datatillgång. Detta gäller särskilt delar av rapporteringen av växthusgasutsläpp i värdekedjan, där fullständiga och tillförlitliga data ännu inte finns tillgänglig för vissa kategorier inom Scope 3.

## SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

HP Tronic befinner sig i en utvecklingsfas när det gäller hållbarhetsrapportering. Rapporten speglar koncernens nuvarande arbetssätt samt de processer och system som finns tillgängliga för datainsamling och uppföljning. Arbetet med att förbättra datainsamlingen och inkludera fler kategorier enligt GHG-protokollet pågår. HP Tronic arbetar kontinuerligt

med att vidareutveckla och stärka rutiner, systemstöd och samarbeten med värdekedjan för att förbättra datatillgång och kvaliteten i rapporteringen. Rapportens innehåll och struktur kommer att vidareutvecklas i takt med att bolaget stärker sina processer och sin datainsamling inom hållbarhetsområdet.

## HÅLLBARHETSPLATTFORM

Våra svenska verksamheter finns och verkar på plattformen EcoVadis som är en globalt erkänd och pålitlig aktör inom hållbarhetsutvärderingar. Med hjälp av EcoVadis kan vi identifiera våra verksamheteters styrkor och svagheter samt få möjlighet att utvärdera leverantörskedjan och uppmantra dem att hitta nya möjligheter till hållbarhetsförbättringar. Utöver EcoVadis arbetar vi



även med Carbon Disclosure Project (CDP), som är världens mest använda system för miljörelaterad rapportering och transparens. CDP är en global ideell organisation som sedan år 2000 tillhandahåller ett standardiserat ramverk för att samla in och bedöma data om klimatpåverkan, vattenhantering och avskogning. Genom CDP får vi en djupare förståelse för våra klimatrelaterade risker och möjligheter.

## HÅLLBARHET INOM HP TRONIC

B2

HP Tronic bedriver ett långsiktigt och systematiskt hållbarhetsarbete som utgår från Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Våra ledningssystem, policys, uppförandekoder utgör grunden för hur koncernens bolag, medarbetare och leverantörer ska agera. Koncernen, tillsammans med moderbolaget, sätter de övergripande ramarna, medan dotterbolagen anpassar sina mål och nyckeltal för att bidra till koncernens gemensamma målsättning. Detta skapar en enhetlig styrning där alla delar av koncernen arbetar mot samma globala vision för 2030.

HP Tronics hållbarhetsarbete omfattar operativa arbetssätt, styrande dokument, utvecklingsinitiativ och uppsatta mål som tillsammans bidrar till en mer hållbar verksamhet. Arbetet omfattar miljömässiga, sociala och affärsetiska frågor och omfattar både den egna verksamheten och relevanta delar av värdekedjan. Koncernen arbetar med tydliga strategier, mål och uppföljning. Genom ett kontinuerligt förbättringsarbete strävar koncernen efter att minska negativ påverkan på miljön, bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare, leverantörer och övriga intressenter.

## HÅLLBARHETSSTRATEGI OCH MÅL

**Vår strategi är att långsiktigt arbeta mot FN:s globala mål för hållbar utveckling och Agenda 2030.**

### VERKA FÖR EN GRÖNARE MILJÖ

Våra mål inkluderar att minska vår direkta och indirekta miljöpåverkan. Vårt långsiktiga hållbarhetsmål är att 2050 bli netto-noll CO2. Viktiga initiativ inkluderar användning av 100 procent förnybar el, övergången till elektriska eller förnybara bränslen för våra tjänstefordon samt att öka vår materialåtervinning. Våra ansträngningar inkluderar att arbeta mot cirkulära processer i vår tillverkning och avfallshantering.

### MILJÖ

Vårt hållbarhetsmål är att 2050 bli netto-noll CO2

Byta ut företagsägda fossila fordon mot el eller förnybara bränslen

### SOCIAL

Inga anställda skall drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa som är relaterat till arbetet

Nollvision gällande arbetsrelaterade skador

### STYRNING OCH KONTROLL

Bedriva vår verksamhet genom hållbara affärsmodeller som bygger på transparens

Intressenter och samarbetspartners ska efterleva koncernens uppförandekod

## POSITIV PÅVERKAN PÅ MÄNNISKOR OCH SAMHÄLLEN

Vi prioriterar säkerheten och välbefinnandet för våra anställda, arbetare i vår värdekedja och lokalsamhället. Vårt fokus sträcker sig också till att stärka mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet. Genom olika initiativ samarbetar vi nära kunder, leverantörer och lokalsamhället för att säkerställa att vi agerar som en pålitlig partner och en ansvarsfull samhällsmedborgare. Detta bygger ett förtroende hos kunder, investerare och partners.

## SAMARBETE OCH PARTNERSKAP

Hållbarhet integreras i företagets kärna genom strukturerade planer, tydligt ägarskap och mätbara resultat. Vi strävar efter att vara en pålitlig partner med långsiktiga relationer. Tillsammans växer vi med våra intressenter och samarbetspartners. Våra framsteg följs upp, kommuniceras och utvärderas för att skapa transparens.

## POLICY

Hållbarhetsarbetet styrs av koncernens hållbarhetspolicy, uppförandekod, leverantörers uppförandekod samt arbetsmiljöpolicy. Dessa dokument anger krav och riktlinjer för både medarbetare och leverantörer och utgör en grund för mål, uppföljning och riskhantering inom hållbarhetsområdet. Vår uppförandekod och leverantörers uppförandekod finns tillgänglig både internt och på koncernens hemsida. Övriga policys är tillgängliga internt. Arbetsmiljöpolicyn beskriver koncernens åtagande att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö. Arbetet bygger på ett systematiskt arbetsmiljöarbete där risker identifieras, förebyggs och följs upp kontinuerligt i organisationen.

Hållbarhetspolicyn anger koncernens övergripande principer för miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning. Policyn tydliggör hur hållbarhetsfrågor ska integreras i verksamheten, prioriteras i affärsplaner och följs upp genom interna processer. Vår interna uppförandekod beskriver de förväntningar som finns på medarbetare när det gäller etik, antikorrupcion,

## MÅL

För att nå våra mål har koncernen beslutat att varje enskilt bolag ska utveckla ett miljömässigt ansvars- tagande med utgångspunkt i sina marknadssegment, specifika förutsättningar och vad som anses tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat. utifrån koncernens gemensamma riktlinjer formulerar bolagen sina egna mål med hänsyn till affärsplan och affärsområde.

Arbeta mot att energiproduktionen kommer från 100% förnybara energikällor

Investera i en god kultur, arbetsmiljö och utvecklings- möjligheter för alla anställda

Alla bolag ska ISO- certifieras inom 14001 och 45001 till 2030

Öka andelen materialåtervinning



Mer information på sidan 12–17



Mer information på sidan 18–22



Mer information på sidan 22–24

respekt för mänskliga rättigheter och ansvarsfullt agerande i det dagliga arbetet. Policyn introduceras i samband med anställning och fungerar som vägledning i verksamheten.

Uppförandekoden för leverantörer anger koncernens övergripande krav på leverantörer avseende etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöhänsyn. Policyn används som grund för leverantörers utvärderingar och uppföljningar, och åtgärder vidtas vid identifierade avvikelser. Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compacts tio principer och uttrycker de förväntningar som vi har på våra leverantörer.

Visselblåsarpolicyn beskriver hur misstänkta överträdelser av lagar, uppförandekod eller interna policyer kan rapporteras. Policyn säkerställer att rapportering kan ske anonymt och konfidentiellt samt att ärenden hanteras på ett strukturerat sätt utan risk för repressalier.

Rapporteringskanal: [visselblasare@hptronic.se](mailto:visselblasare@hptronic.se)

Vår strävan är att skapa en gemensam förståelse för bolagens hållbarhetsaktiviteter och att arbeta centralt enligt vår hållbarhetspolicy. Koncernen har fastställt mål för minskning av växthusgasutsläpp, ökad andel förnybar energi, förbättrad arbetsmiljö och ökad materialåtervinning. Målen tillämpas i respektive bolag och följs upp löpande inom verksamheten.

## ARBETET I LEVERANTÖRSLEDET

HP Tronic arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor i leverantörsledet genom uppförandekod för leverantörer, regelbundna leverantörsutvärderingar samt uppföljning av identifierade avvikelser. Risker kopplade till miljö, sociala förhållanden och






ansvarsfullt företagande identifieras och hanteras i samarbete mellan berörda funktioner och leverantörer. Arbetet syftar till att säkerställa att leverantörer agerar i enlighet med koncernens krav och principer. Prioriterade risker och fokusområden följs upp regelbundet, vilket säkerställer att både påverkan på omvärlden och affärsrelevans beaktas.

## INTRESSENTERS INTRESSEN OCH SYNPUNKTER

För att kunna säkerställa en långsiktig och stabil ekonomisk tillväxt är det centralt att skapa intresse för hållbarhetsfrågor, hållbarhetsmål och hållbarhetsaktiviteter. Det är av stor vikt att ha kännedom om vilka hållbarhetsfrågor som våra intressenter prioriterar och fånga upp olika perspektiv för att säkerställa att de centrala hållbarhetsfrågor som koncernen definierar ligger i linje med

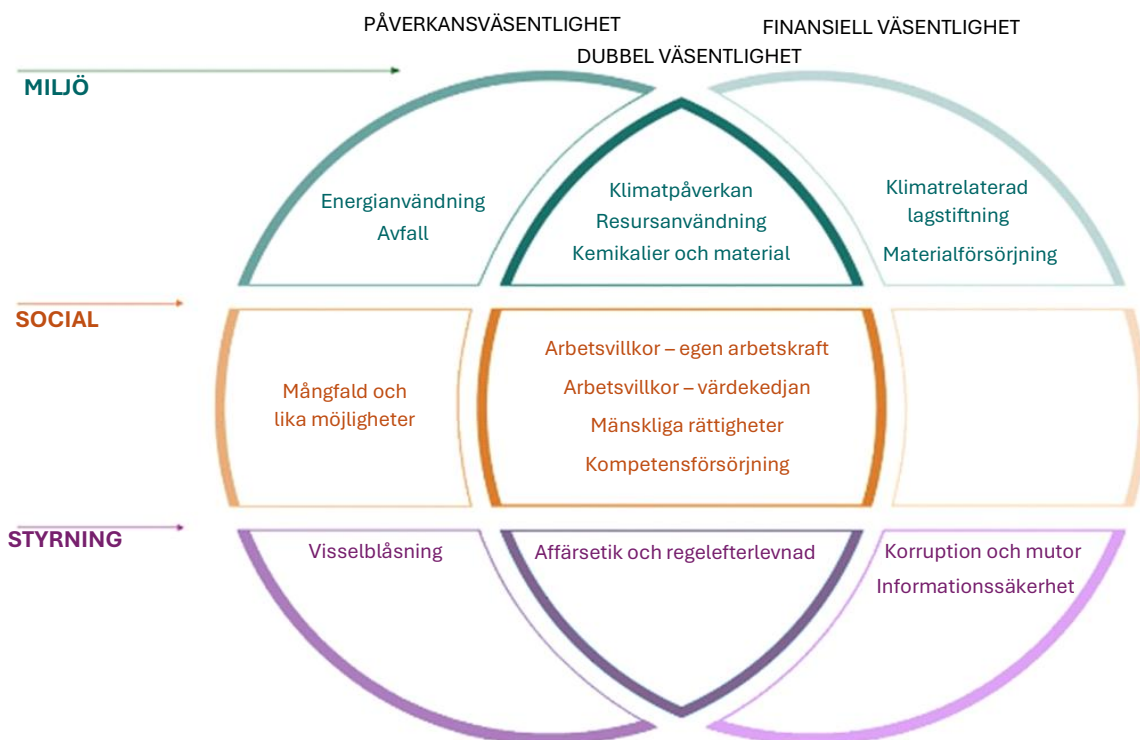
intressenternas krav och förväntningar. Detta sker genom långsiktiga intressentrelationer och regelbundna dialoger med ägare, medarbetare, kunder, leverantörer samt ett nära samarbete med kommun, skola och föreningsliv. Vårt mål är att tillgodose intressenternas önskemål och därigenom utveckla våra verksamheter mot ett mer hållbart företagande.

### B2 INTRESSENTDIALOG

INTRESSENTGRUPP	PRIMÄR FORM AV DIALOG	VÄSENTLIGA ÄMNEN	EXEMPEL PÅ RESULTAT FRÅN DIALOGER
 <b>ÄGARE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Årsredovisning, delårsrapporter</li> <li>- Målstyrning</li> <li>- Interna möten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Finansiell stabilitet</li> <li>- Riskminimering</li> <li>- Aktivt hållbarhetsarbete</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Svar på frågor från ägare</li> </ul>
 <b>DEN EGNA ARBETSKRAFTEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontinuerlig dialog</li> <li>- Medarbetarsamtal</li> <li>- Medarbetarundersökningar</li> <li>- Utbildningsaktiviteter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Företagande och mänskliga rättigheter</li> <li>- Antikorruption</li> <li>- Klimatpåverkan</li> <li>- Arbetsmiljö</li> <li>- Mångfald och inkluderande</li> <li>- Kompetensutveckling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommunikation med ledningen</li> <li>- Policyuppdateringar</li> <li>- Förbättringar och handlingsplaner</li> </ul>
 <b>KUNDER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuella möten, mässor och liknande evenemang</li> <li>- Kontinuerlig dialog</li> <li>- Avtal</li> <li>- Hållbarhetsforum inom industri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Affäretik</li> <li>- Långvariga affärsrelationer</li> <li>- Hållbarhet</li> <li>- Exportkontroll</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbete inom hållbarhet</li> <li>- Produkt- och serviceförbättringar</li> </ul>
 <b>LEVERANTÖRER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samverkansaktiviteter</li> <li>- Kontinuerlig dialog</li> <li>- Avtal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Företagande och mänskliga rättigheter</li> <li>- Hållbarhet</li> <li>- Cirkulär ekonomi</li> <li>- Långvariga affärsrelationer</li> <li>- Arbetsmiljö</li> <li>- Antikorruption</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbete inom hållbarhet</li> <li>- Åtgärds- och handlingsplaner</li> </ul>
 <b>BERÖRDA SAMHÄLLEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbeten med skolor och föreningar</li> <li>- Myndigheter/Kommuner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Företagande och mänskliga rättigheter</li> <li>- Antikorruption</li> <li>- Klimatpåverkan</li> <li>- Industriellt samarbete och partnerskap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stöd till lokala projekt</li> </ul>



# DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS



HP Tronic har genomfört en väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för verksamheten utifrån påverkan på människor och miljö samt betydelse för bolagets långsiktiga utveckling. Även om VSME inte kräver en dubbel väsentlighetsanalys har HP Tronic valt att genomföra en analys baserad på principerna för dubbel väsentlighet för att få en bättre förståelse för vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för verksamheten och våra intressenter. Analysen omfattar två perspektiv: dels hur verksamheten påverkar människor och miljö, dels hur

miljömässiga och sociala frågor kan påverka koncernens utveckling, resultat och risker.

I analysen identifierades ett antal hållbarhetsfrågor som väsentliga. De väsentliga områdena täcker tillsammans en betydande del av bolagets verksamhet och värdekedja. Flera av de identifierade frågorna bedöms vara väsentliga ur både påverkans och finansiellt perspektiv. Resultatet av analysen ligger till grund för prioriteringen av fokusområden och mål som presenteras i respektive avsnitt.

## VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

### PÅVERKANSVÄSENTLIGHET OCH FINANSIELL VÄSENTLIGHET

OMRÅDE	TYP	BESKRIVNING	VART I VÄRDEKEDJA	TIDSHORISONT
KLIMAT OCH UTSLÄPP	Negativ påverkan Positiv påverkan	Växthusgasutsläpp Geografisk närhet	Hela värdekedjan *Nedströms	Kort, medel och lång sikt Kort, medel och lång sikt
FÖRORENINGAR	Negativ påverkan	Kemikalier i komponenter	Hela värdekedjan	Kort, medel och lång sikt
RESURSER OCH CIRKULÄR EKONOMI	Positiv påverkan/ Möjlighet	Cirkulära lösningar och retursystem	Hela värdekedjan	Medel och lång sikt
MEDARBETARE	Negativ påverkan Positiv påverkan Positiv påverkan/ risk	Hälsa och säkerhet Karriärutveckling och kompetensförsörjning Rekrytering och arbetskraft	Egen verksamhet Egen verksamhet Egen verksamhet	Kort och medel sikt Kort, medel och lång sikt Kort och medel sikt

LEVERANTÖRSKEDJA	Potentiell negativ påverkan	Arbetsmiljö och arbetsvillkor	*Uppströms	Kort, medel och lång sikt
	Potentiell negativ påverkan	Tvångsarbete och barnarbete	Uppströms	Kort, medel och lång sikt
	Potentiell negativ påverkan	Icke-diskriminering och lika möjligheter	Uppströms	Kort, medel och lång sikt
	Negativ påverkan	Inhyrd personal och kontrakterad arbetskraft	Egen verksamhet	Kort sikt
AFFÄRSETIK OCH STYRNING	Positiv påverkan	Visselblåsarfunktion	Hela värdekedjan	Kort sikt

## PÅVERKANSVÄSENTLIGHET

OMRÅDE	TYP	BESKRIVNING	VART I VÄRDEKEDJA	TIDSHORISONT
KLIMAT OCH UTSLÄPP	Negativ påverkan	Energiförbrukning	Egen verksamhet	Kort, medel och lång sikt
RESURSER OCH CIRKULÄR EKONOMI	Negativ påverkan	Avfall och resursanvändning	Egen verksamhet	Kort, medel och lång sikt
MEDARBETARE	Positiv påverkan Positiv påverkan	Arbetsmiljö och arbetsvillkor Mångfald och jämställdhet	Egen verksamhet Egen verksamhet	Kort och medel sikt Kort och medel sikt

## FINANSIELL VÄSENTLIGHET

OMRÅDE	TYP	BESKRIVNING	VART I VÄRDEKEDJA	TIDSHORISONT
KLIMAT OCH UTSLÄPP	Risk Risk	Klimatrelaterade lagkrav och åtgärder Skatter och tariffer	Hela värdekedjan Egen verksamhet	Medel och lång sikt Kort och medel sikt
FÖRORENINGAR	Risk	Miljölagstiftning och krav på produkter	Hela värdekedjan	Kort och medel sikt
RESURSER OCH CIRKULÄR EKONOMI	Risk	Störning i materialförsörjning	Hela värdekedjan	Medel och lång sikt
AFFÄRSETIK OCH STYRNING	Risk Risk	Dataintrång och informationssäkerhet Korruption och mutor	Egen verksamhet Egen verksamhet	Kort sikt Kort sikt

\*Uppströms = aktiviteter som sker före den egna verksamheten i leverantörsledet

\* Nedströms = Aktiviteter som sker efter den egna verksamheten

# PROCESSEN FÖR DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSBEDÖMNINGEN

Under 2025 har HP Tronic vidareutvecklat sin väsentlighetsanalys som en del av bolagets arbete med att stärka och strukturera hållbarhetsrapporteringen. Arbetet syftar till att identifiera och prioritera de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för bolagets verksamhet, strategi och långsiktiga utveckling. Väsentlighetsanalysen utgår från en helhetsbedömning där både verksamhetens påverkan på människor och miljö samt hållbarhetsrelaterade faktorer som kan påverka bolagets utveckling beaktas. Analysen ligger till grund för identifieringen av bolagets mest relevanta

påverkan, risker och möjligheter. Analysen bygger vidare på det arbete som genomfördes under 2024 och har under året uppdaterats med kompletterande data, fördjupade interna analyser och dialog med relevanta intressenter. Hela verksamheten och värdekedjan har inkluderats i arbetet, med utgångspunkt i bolagets affär och strategi. Väsentlighetsanalysen ses över årligen och utvecklas successivt i takt med att bolagets arbetssätt, datainsamling och rapportering stärks.

## OMFATTNING

Som utgångspunkt användes tidigare genomförd väsentlighetsanalys. I årets analys har vi tydligare avgränsat vad som utgör hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter. Vissa tidigare identifierade punkter har därmed exkluderats eller omklassificerats då de bedömts vara affärs- eller omvärldsrelaterade snarare än hållbarhetsrelaterade. De områden som bedömdes

oväsentliga exkluderades för att fokusera på relevanta hållbarhetsområden. En lista över potentiella och faktiska påverkan, risker och möjligheter identifierades för den egna verksamheten samt för värdekedjan. För varje identifierat område beskrevs påverkan på människor och miljö, risker och möjligheter för verksamheten. Beskrivningarna baserades på insamlade data, interna analyser och dialog med relevanta intressenter.

## EJ VÄSENTLIGA OMRÅDEN

I samband med den dubbla väsentlighetsanalysen har flera hållbarhetsområden analyserats men bedömts som mindre prioriterade områden utifrån koncernens verksamhet och påverkan. Bedömningen grundar sig på vår organisationsuppbyggnad, där påverkan på dessa områden bedöms som begränsad. Koncernens verksamhet medför ingen betydande vattenanvändning eller utsläpp till vatten och bedrivs inte i områden med känsliga ekosystem. Inga väsentliga påverkan, risker eller möjligheter kopplade till biologisk mångfald har identifierats i dagsläget. Områdena kommer att ingå i den årliga översynen av den dubbla väsentlighetsanalysen för att säkerställa att eventuella förändringar fångas upp.



## BEDÖMNINGSKRITERIER

Vid bedömning av hållbarhetsfrågor har HP Tronic utgått från en analys av verksamhetens påverkan på människor och miljö samt relevansen för bolagets verksamhet och långsiktiga utveckling. Bedömningen omfattar både faktisk och potentiell påverkan och tar hänsyn till hur omfattande påverkan är, hur allvarlig den kan vara samt i vilken utsträckning den kan påverka verksamheten. Även sannolikheten för att en påverkan eller risk ska uppstå beaktas i analysen. Arbetet bygger på interna bedömningar, tillgängliga data och dialog med relevanta intressenter. Bedömningarna dokumenteras och följs upp över tid för att säkerställa en konsekvent och jämförbar utveckling av analysen. Vid bedömning av risker utgick vi från både sannolikhet att de inträffar och den potentiella finansiella påverkan de kan medföra.



Bedömningen gjordes med hänsyn till olika tidsperspektiv – kort, medellång och lång sikt. De risker som bedöms ha störst påverkan på verksamheten eller omvärlden prioriteras i analysen och ligger till grund för våra fokusområden. Vi har satt väsentlighetströskeln till betydande eller högre.

## FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Finansiell väsentlighet fokuserar på hur hållbarhetsfaktorer, såsom regulatoriska förändringar, resursbrister eller anseenderisker påverkar företagets prestation och långsiktiga tillväxt. I bedömningen identifierades och analyserades både potentiella finansiella risker och möjligheter kopplade till hållbarhetsfrågor. Relevanta intressenter, både interna och externa, engagerades i arbetet.

Resultatet från bedömningen utgjorde grunden för att avgränsa finansiellt väsentliga risker och möjligheter inom ramen för analysen. De identifierade hållbarhetsrelaterade riskerna och möjligheterna presenterades och diskuterades med interna intressenter och styrelsen. Detta resulterade i finansiellt väsentliga risker som bedömdes som betydande eller högre.

## PÅVERKANSVÄSENTLIGHET

Påverkansväsentlighet undersöker hur ett företags verksamhet påverkar människor och miljö, och täcker ämnen som klimatförändringar och social rättvisa. Vårt arbete med att kartlägga vår hållbarhetsrelaterade påverkan bygger på den metod vi har använt för att bedöma väsentligheten av

hållbarhetsfrågor samt på studier och benchmarkingrapporter. All påverkan inom våra egna verksamheter och för värdekedjan bedömdes enligt vår metod. Det som framkom från bedömningen diskuterades med interna intressenter och styrelsen. Detta resulterade i en lista med väsentliga påverkan som bedömdes som betydande eller högre.

# MILJÖINFORMATION

## KLIMAT OCH UTSLÄPP

B3

Klimatförändringar innebär ökade krav på företag att minska utsläpp och anpassa verksamheten för att nå ett globalt hållbart samhälle och bromsa pågående klimatförändringar.

### KLIMATRELATERADE RISKER

B3

HP Tronic har identifierat klimatrelaterade risker kopplade till både regulatoriska förändringar och förändrade marknadsförutsättningar. Bedömningen av riskerna baseras på analys av koncernens verksamhet.

Riskerna har analyserats utifrån sannolikhet och potentiell påverkan på verksamhetens kostnader, lönsamhet och konkurrenskraft. Riskerna bedöms främst påverka verksamheten på medellång till lång sikt, men vissa effekter, såsom förändringar i energipriser och leveranskedjor, kan även uppstå på kort sikt.

För att hantera riskerna arbetar koncernen med energieffektivisering, ökad andel förnybar energi samt löpande uppföljning av klimatrelaterad lagstiftning och kundkrav.

### VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

#### VÄXTHUSGASUTSLÄPP

VÄSENTLIGHET	Dubbel
TYP	Negativ påverkan
VÄRDEKEDJAN	Hela värdekedjan
TIDSHORISONT	Kort, medel och lång sikt

Växthusgasutsläpp från transporter och energianvändning utgör den mest betydande negativa påverkan på klimatet inom koncernen.

Transporter förekommer både i den egna verksamheten och i värdekedjan genom inkommande och utgående transporter. Våra bolag är till stor del bundna till kunders fraktavtal, vilket begränsar möjligheten att påverka val av speditör och transportsätt.

Tjänsteresor med fordon utgör en mindre del av de totala transportrelaterade utsläppen. Förbrukningen baseras på antal körda mil och omräkningen till energi sker schablonmässigt utifrån en försiktighetsprincip, där den genomsnittliga bränsleförbrukningen överstiger uppgifterna i bitillverkarnas klimatindex.

KATEGORI	BESKRIVNING	MÅL-UPPFYLLELSE	2024 Co2 (TON)	2025* Co2 (TON)
<b>SCOPE 1</b>	Företagsägda fordon	●	24,7	8,8
	<b>TOTALT:</b>		24,7	8,8
<b>SCOPE 2</b>	Inköpt energi	●	273,1	215,5
	Uppvärmning av lokaler	●	33	26,2
	<b>TOTALT:</b>		306,1	241,7
<b>SCOPE 3</b>	Inköpta varor och tjänster	●	-	-
	Kapitalvara	●	-	-
	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte ingår i scope 1 eller scope 2	●	-	-
	Uppströms transport och distribution	●	189,5	437,6
	Avfall som genereras i den egna verksamheten	●	4,5	5,5
	Tjänsteresor	●	9	53,7
	Anställdas pendling	●	-	-
	Uppströms leaseade tillgångar	●	-	47,5
	Nedströms transport och distribution	●	-	301
	Bearbetning av sålda produkter	●	-	-
	Användning av sålda produkter	●	-	-
	Behandling av sålda produkter i slutet av livscykeln	●	-	-
	Nedströms leaseade tillgångar	●	-	-
	Franchises	●	-	-
	Investeringar	●	-	-
	<b>TOTALT:</b>		203	845,3
<b>Koldioxidintensitet/ i förhållande till nettoomsättning Scope 1,2 och 3 (tCo2e/Mkr)</b>			0,67	1,26

● = Totala insamlade data ● = Insamlad data till viss del ● = Ej insamlade data ● = Ej väsentlig

\*Kategoriseringen av utsläppskategorier har korrigerats 2025

#### Scope 1 och 2

Vi mäter våra växthusgasutsläpp i enlighet med GHG-protokollet. Scope 1 omfattar direkta utsläpp från företagsägda fordon. Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi i form av elektricitet och uppvärmning av lokaler. Den insamlade datan ger en tydlig bild av koncernens klimatpåverkan inom Scope 1 och 2.

#### Scope 3

Scope 3 omfattar indirekta utsläpp i värdekedjan. Vi har påbörjat redovisning av utsläpp relaterade till transporter av inkommande och utgående gods i värdekedjan. Under året omfattar redovisningen en stor del av koncernens transporter, inklusive transporter på koncernens egna fraktavtal samt transporter som sker på kunders och leverantörers fraktavtal. Arbetet med att utveckla redovisningen av Scope 3 fortsätter, och ambitionen är att successivt inkludera fler utsläppskategorier enligt GHG-protokollets indelning för att ge en mer heltäckande bild av koncernens klimatpåverkan i värdekedjan.

Sida 12 av 24

## ENERGIFÖRBRUKNING

VÄSENTLIGHET	Påverkan
TYP	Negativ påverkan
VÄRDEKEDJAN	Egen verksamhet
TIDSHORISONT	Kort, medel och lång sikt

Energianvändning uppstår i koncernens tillverkningsprocesser och drift av lokaler. Energiförbrukningen varierar mellan bolagen beroende på produktionsvolym, processer och tillgång till olika energikällor. På grund av lokal infrastruktur använder våra bolag i Kina, Indien och Bulgarien energimixar som innehåller fossila bränslen. En stor del av koncernens tillverkning sker i Sverige där energimixen huvudsakligen består av vatten-, vind- och solkraft.

## KLIMATRELATERADE LAGKRAV OCH ÅTGÄRDER

VÄSENTLIGHET	Finansiell
TYP	Risk
VÄRDEKEDJAN	Hela värdekedjan
TIDSHORISONT	Medel och lång sikt

Strängare klimatrelaterade lagkrav och klimatpolitiska åtgärder, såsom system för utsläppshandel och koldioxidtullar, förväntas leda till ökade kostnader.

De förväntade konsekvenserna inkluderar stigande inköpspriser, högre produktionskostnader samt potentiellt högre försäljningspriser mot kund, vilket kan påverka vår konkurrenskraft. Nya krav och lagstiftningar förväntas också leda till ökade kostnader för regelefterlevnad, anpassning av processer och investeringar i ny teknik. Dessa förändringar kan påverka både direkta driftkostnader och administrativa resurser.

## GEOGRAFISK NÄRHET

VÄSENTLIGHET	Dubbel
TYP	Positiv påverkan
VÄRDEKEDJAN	Nedströms
TIDSHORISONT	Kort, medel och lång sikt

Geografisk närhet till våra kunder och leverantörer utgör en strategisk möjlighet att minska klimatpåverkan och skapa värde i en koldioxidsnål värdekedja. Genom att våra verksamheter är geografiskt utspridda kan vi verka nära våra kunder och leverantörer för att minska utsläpp kopplade till transport och logistik, samtidigt som vi ökar flexibilitet och leveranssäkerhet. Detta stödjer både våra egna klimatmål och vår värdekedjas hållbarhetsarbete, vilket stärker affärsrelationer och vår position som ansvarstagande leverantör.

B3

ENERGIANVÄNDNING	2024	2025	ENHET
<b>ENERGIFÖRBRUKNING</b>			
Elförbrukning	1374,5	1318,4	MWh
- Kärnkraftsförbrukning	24	29	MWh
- Oljeförbrukning	0	0	MWh
- Kolförbrukning	81,6	82,1	MWh
- Gasförbrukning	0	0	MWh
- Förnybar energi	1268,9	1207,3	MWh
Fjärrvärme	482,4	468	MWh
<b>FÖRNYBAR ENERGI</b>			
Energi från förnybara källor	68,3	67,5	%
Förnybar energiförbrukning	1268,9	1207,3	MWh
- Varav energi från solen	11,2	9,8	%
- Varav energi från vind	29,3	33,9	%
- Varav energi från vatten	42	33,8	%
- Varav energi från biobränslen/ biogas	17,5	22,5	%
<b>TOTAL ENERGIFÖRBRUKNING</b>	1856,9	1786,4	MWh
<b>TOTAL ENERGIFÖRBRUKNING I FÖRHÅLLANDE TILL NETTOOMSÄTTNING MKR</b>	2,7	2,1	MWh

## SKATTER OCH TARIFFER

VÄSENTLIGHET	Finansiell
TYP	Risk
VÄRDEKEDJAN	Egen verksamhet
TIDSHORISONT	Kort och medel sikt

Utöver klimatrelaterad reglering kan även generella förändringar i skatter och tariffer innebära finansiella risker för koncernen. Förändringar i handelspolitik eller globala marknadsförhållanden kan påverka skatter, avgifter och handelstariffer vilket kan påverka koncernens kostnader, lönsamhet och konkurrensförhållanden. Koncernen är verksam på flera marknader där regler kring skatter, tullar och avgifter kan förändras över tid.



## ÅTGÄRDER OCH RESURSER

Koncernens bolag ska beakta krav som ställs i dess leverantörskedjor för att proaktivt kunna möta marknadens hållbarhetskrav. Vi bedriver ett aktivt och målinriktat miljöarbete för att minska vår direkta och indirekta klimatpåverkan, med målet att uppnå nettonollutsläpp av koldioxid senast år 2050. Vår hållbarhetspolicy och vår uppförandekod fungerar som styrdokument och anger förhållningssätt för både medarbetare och leverantörer i arbetet med att nå våra klimat- och hållbarhetsmål. Vårt arbete utgår från fastställda miljömål som ses över och uppdateras årligen utifrån ambition och genomförbarhet. Vi följer gällande miljö-, klimat- och energilagor och tillämpar ledningssystem som ISO 14001 för att säkerställa efterlevnad.

## DIREKTA OCH INDIREKTA UTSLÄPP

Koncernen arbetar systematiskt med att minska direkta och indirekta växthusgasutsläpp. Scope 1 omfattar utsläpp från företagsägda fordon, och Scope 2 omfattar energianvändning i form av elektricitet och uppvärmning. Vi investerar i energi-effektivisering, förnybar energi och ökar andelen företagsägda eldrivna fordon för att successivt minska utsläppen från både lokaler och transporter. En del av våra fordon är redan elbilar och vid framtida fordonsbyten finns möjlighet att ytterligare öka andelen eldrivna alternativ, vilket kan bidra till

## GEOGRAFISK NÄRHET

Vi bidrar till att minska klimatpåverkan genom att i stor utsträckning ha produktion och leveranser geografiskt nära våra kunder. Kortare transportavstånd bidrar därmed till lägre utsläpp i värdekedjan. Den geografiska närheten möjliggör även effektivare logistikflöden och ett nära samarbete med

## KLIMATRELATERAD LAGSTIFTNING

Koncernen följer och anpassar verksamheten efter gällande miljö- och klimatlagstiftning. Strängare krav, såsom utsläppshandel och koldioxidtullar, kan leda till ökade kostnader för produktion och försäljning. För att hantera dessa förändringar arbetar vi

## MÅL

- HP Tronic strävar efter att bedriva ett aktivt miljöarbete för att minska vår direkta och indirekta miljöpåverkan. Vårt långsiktiga hållbarhetsmål är att 2050 bli netto-noll CO2.
- Byta ut företagsägda fossila fordon mot el eller förnybara bränslen.
- Arbeta mot att energiproduktionen kommer från 100% förnybara energikällor.

<b>POLICY</b>	Hållbarhetspolicy
<b>INNEHÅLL</b>	Säkerställa ett ansvarsfullt arbete med klimat- och hållbarhetsfrågor i hela verksamheten
<b>OMFATTNING</b>	Egen verksamhet
<b>POLICYÄGARE</b>	CEO

<b>POLICY</b>	Uppförandekod för leverantörer
<b>INNEHÅLL</b>	Säkerställa att leverantörer agerar i enlighet med våra krav på etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöhänsyn
<b>OMFATTNING</b>	Uppströms
<b>POLICYÄGARE</b>	CEO



minskade utsläpp. Arbetet följs upp genom mätning av energianvändning och utsläpp samt uppföljning inom koncernen. Vi arbetar med successiv redovisning och uppföljning av Scope 3-utsläpp, främst transporter av inkommande och utgående gods. För transporter där koncernens bolag själva äger avtalet arbetar vi med logistikoptimering och samordning samt ökad användning av fossilfria alternativ. Arbetet med att successivt inkludera fler utsläppskategorier enligt GHG-protokollet fortsätter för att ge en mer heltäckande bild av klimatpåverkan.

kunder, vilket kan bidra till en mer resurseffektiv produktion. I dialog med kunder kan vi även bidra med teknisk kompetens i produktutveckling. Genom exempelvis förslag på materialval med lägre klimatpåverkan och energieffektivitet kan detta bidra till minskade utsläpp och resursanvändning i värdekedjan.

kontinuerligt med att bevaka utvecklingen av lagstiftning och krav samt anpassa verksamheten i takt med nya förutsättningar. Arbetet omfattar löpande riskanalyser, uppföljning av miljörelaterade nyckeltal och säkerställande av regelefterlevnad.

# FÖRORENINGAR

B4

HP Tronic arbetar kontinuerligt för att minimera risken för att farliga ämnen släpps ut i naturen. I det marknadssegment där vi verkar är de direkta utsläppen från den egna verksamheten relativt små. Trots detta bedömer vi att området är väsentligt, eftersom det finns en risk för införande av förbud och ökade krav på specifika substanser och material. Krav kan uppstå till följd av lagstiftning, myndighetskrav, kundkrav eller krav från andra berörda parter

och kan påverka materialval och produktutveckling. Eftersom många komponenter och material köps in från leverantörer uppstår en stor del av den potentiella risken i vår värdekedja. Förekomst av farliga ämnen i komponenter kan medföra miljö- och hälsorisker i olika delar av produktens livscykel, exempelvis vid tillverkning hos leverantörer eller vid hantering av avfall i slutet av livscykeln.

## VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

### KEMIKALIER I KOMPONENTER

VÄSENTLIGHET	Dubbel
TYP	Negativ påverkan
VÄRDEKEDJAN	Hela värdekedjan
TIDSHORISONT	Kort, medel och lång sikt

Våra produkter kan innehålla komponenter med kemikalier listade som Substances of Very High Concern (SVHC). Exempel på särskilda riskämnen i elektronikprodukter är bromerade flamskyddsmedel, vissa mjukgörare i kablar samt bly i lödningar eller komponenter. När sådana ämnen förekommer i komponenter kan de medföra miljö- och hälsorisker i olika delar av produktens livscykel.



### MILJÖLAGSTIFTNING OCH KRAV PÅ PRODUKTER

VÄSENTLIGHET	Finansiell
TYP	Risk
VÄRDEKEDJAN	Hela värdekedjan
TIDSHORISONT	Kort och medel sikt

Strängare lagstiftning, förbud och nya begränsningar av farliga ämnen kan påverka inköp, materialval och produktutveckling. Eftersom många komponenter och material specificeras av kunder har vi en begränsad möjlighet att direkt påverka materialval, vilket kan försvåra utfasning eller ersättning av vissa ämnen, även om alternativ finns tillgängliga. För en kontraktstillverkare kan detta kräva anpassningar i produktion eller processer, vilket kan medföra ökade kostnader.

### MÅL

- Vår ambition är att i samråd med våra kunder övergå till material och komponenter som inte innehåller kemikalier listade i SVHC.

## ÅTGÄRDER OCH RESURSER

POLICY	Hållbarhetspolicy
INNEHÅLL	Säkerställa ett ansvarsfullt arbete med klimat- och hållbarhetsfrågor i hela verksamheten
OMFATTNING	Egen verksamhet
POLICYÄGARE	CEO

För att minska kemikalierisken i våra produkter säkerställer vi att all användning av kemikalier följer gällande lagar, förordningar och relevanta direktiv. Våra rutiner utgår från aktuella kemikalieförordningar och krav som reglerar kemikalieinnehåll i produkter och komponenter, och vi följer löpande utvecklingen av nya eller förändrade krav. Vid behov uppdateras våra interna rutiner och arbetssätt för att säkerställa efterlevnad och förebygga potentiella negativa konsekvenser i värdekedjan. En viktig del i detta arbete är att våra leverantörer tillhandahåller korrekt och uppdaterad information om material- och kemikalieinnehåll. Vi är beroende av denna information för att kunna identifiera och bedöma förekomst av farliga och reglerade ämnen, vilket i vissa fall kan vara en utmaning. Genom löpande dialog, riskbedömningar och uppföljning arbetar vi för att förbättra hanteringen av kemikalier, säkerställa att produkterna uppfyller lagkrav samt minimera miljö- och hälsorisker under produktens livscykel.

## BIOLOGISK MÅNGFALD

B5

HP Tronic har bedömt att verksamheten inte har någon betydande påverkan på biologisk mångfald. Koncernen bedriver sin verksamhet i industriella miljöer och verkar inte i eller i direkt anslutning till områden med särskild känslig biologisk mångfald.

## VATTEN

B6

HP Tronic använder vatten i begränsad omfattning i verksamheten, främst kopplat till drift av lokaler. Koncernen har inga verksamhetsplatser i områden med hög vattenstress enligt tillgängliga bedömningar.

B6

VATTENFÖRBRUKNING	2024	2025	ENHET
Total vattenanvändning	3989	4070	m3
Vattenuttag i områden med hög vattenstress	0	0	m3

## RESURSER OCH CIRKULÄR EKONOMI

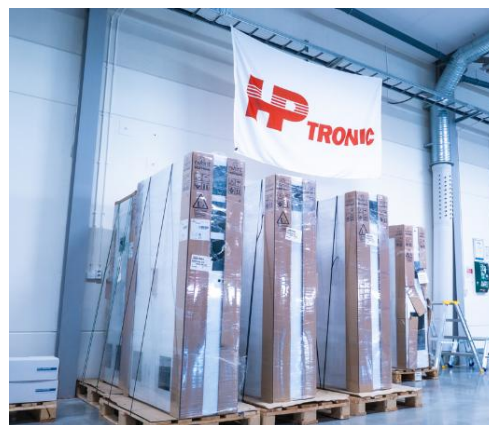
B7

Som tillverkande verksamhet använder vi elektroniska komponenter och material i våra produktionsprocesser, vilket i viss mån genererar avfall, inklusive farligt avfall. Möjligheten att förändra

materialanvändningen är ofta beroende av dialog och samarbete med kunder i värdekedjan. Ett nära samarbete med intressenter i värdekedjan är därför en viktig del i arbetet med att utveckla mer resurseffektiva och cirkulära lösningar.

## RESURSFÖRFLÖDEN OCH RESURSFÖRFLÖDEN

Vår produktion består främst av montering, men även förädling förekommer. Det primära resursförflödet utgörs av inköp av material, där metaller, komponenter och andra insatsvaror står för den största delen av våra totala inköp. Uppgifter om vår materialanvändning under året är i nuläget begränsade, inklusive andelen återvunnet och återanvänt material som köps in. I takt med att arbetet med datainsamling utvecklas kommer dessa uppgifter successivt att kunna redovisas med stöd av information från våra leverantörer. Resursförflödena omfattar i första hand färdiga komponenter och produkter som levereras till kund samt avfall som uppstår i verksamheten. Eftersom en stor del av materialet redan består av färdiga komponenter är mängden spill begränsad. Vi avser att följa upp dessa flöden mer systematiskt för att ge en mer heltäckande bild av produktionens



resursanvändning och skapa bättre förutsättningar för ytterligare förbättringar inom resurseffektivitet och cirkulär hantering.

## VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER ELLER MÖJLIGHETER

### AVFALL OCH RESURSANVÄNDNING

VÄSENTLIGHET	Påverkan
TYP	Negativ påverkan
VÄRDEKEDJAN	Egen verksamhet
TIDSHORISONT	Kort, medel och lång sikt

I våra verksamheter uppstår avfall, inklusive en mindre mängd farligt avfall som kräver särskild hantering. Trots åtgärder för att minska avfallsmängder uppstår fortfarande en mindre mängd avfall som går till deponi. Som underleverantör i mitten av värdekedjan är vår möjlighet att påverka materialval delvis beroende av kundkrav.

B7

AVFALLSHANTERING	2024	2025	ENHET
Brännbart	29	35,6	Ton
Elektronik	0,8	0,15	Ton
Kablar	10,5	10,2	Ton
Wellpapp	28,4	27	Ton
Trä	14,5	27,3	Ton
Kemikalier och annat farligt gods	0,1	0,1	Ton
Blandskrot	11,4	14	Ton
Deponi	0,001	0,04	Ton
<b>TOTALT:</b>	<b>94,7</b>	<b>114,4</b>	<b>Ton</b>

### AVFALLSBEHANDLING

Förbränning	43	47,9	%
Materialåtervinning	56,9	51,5	%
Deponi	0	0,5	%
Farligt avfall	0,1	0,1	%

## STÖRNING I MATERIALFÖRSÖRJNINGEN

VÄSENTLIGHET	Finansiell
TYP	Risk
VÄRDEKEDJAN	Hela värdekedjan
TIDSHORISONT	Medel och lång sikt

Vår verksamhet är beroende av tillgång till råmaterial, där brist på kritiska resurser eller störningar i leveranskedjan kan leda till ökade kostnader och påverka produktionen. Störningar kan uppstå till följd av begränsad tillgång på material eller omfattande globala händelser, såsom pandemier, vilket kan resultera i ökad konkurrens om resurser och stigande efterfrågan. Förändrade regulatoriska krav, såsom skärpta regler för materialanvändning, återvinningsgrad och producentansvar, kan samtidigt innebära behov av anpassningar i produkter och affärsmodeller.

## ÅTGÄRDER OCH RESURSER

POLICY	Hållbarhetspolicy
INNEHÅLL	Säkerställa ett ansvarsfullt arbete med klimat- och hållbarhetsfrågor i hela verksamheten
OMFATTNING	Egen verksamhet
POLICYÄGARE	CEO

Vi arbetar för att använda resurser på ett effektivt och hållbart sätt i vår verksamhet. Detta görs bland annat genom att optimera produktionsprocesser för att minimera kassationer och avfall samt genom att i möjligaste mån återanvända material i produktionen. Förpackningsmaterial såsom wellpapp, plast och emballage återanvänds i största möjliga utsträckning innan det sorteras och pressas för återvinning. Genom att komprimera materialet i pappers- och plastpressar minskar även transportvolymerna till återvinningsföretag. Metallrester från produktionen, exempelvis koppar, stål och aluminium från kablage-tillverkning, säljs till återvinningsföretag så att materialen kan återvinnas. Överblivna elektronikkomponenter hanteras genom att i möjligaste mån returneras till tillverkaren eller skickas till återvinning. Avfall som inte kan återanvändas tas om hand av

## MÅL

- Öka andelen materialåtervinning.
- Reducering av farligt avfall.



## CIRKULÄRA LÖSNINGAR OCH RETURSYSTEM

VÄSENTLIGHET	Dubbel
TYP	Positiv påverkan/möjlighet
VÄRDEKEDJAN	Hela värdekedjan
TIDSHORISONT	Medel och lång sikt

Ökade krav på resurseffektivitet och cirkulär ekonomi skapar möjligheter att utveckla mer hållbara materialflöden. Genom retursystem och återvinning kan behovet av nya råvaror minskas samtidigt som avfallsmängder reduceras. Effektiva system för återtagande och återvinning kan dessutom ge ekonomiska fördelar genom mer resurseffektiv produktion. Cirkulära lösningar bidrar också till en stabilare tillgång på material och stärker långsiktig resiliens i värdekedjan.



lokala återvinningsföretag för att säkerställa en så cirkulär materialhantering som möjligt. Genom samarbete med kunder, leverantörer och återvinningsföretag arbetar vi löpande för att förbättra resurseffektiviteten och utveckla mer hållbara materialflöden i värdekedjan.

Genom att utveckla cirkulära lösningar och retursystem kan vi ytterligare minska behovet av råmaterial och reducera avfallsmängder. Retursystem och återvinning bidrar också till mer stabil tillgång på material och kan skapa ekonomiska fördelar genom effektivare resursanvändning. Detta är därför ett viktigt sätt att hantera både miljöpåverkan, risker kopplade till materialbrist samt möjligheter till mer resurseffektiva processer i värdekedjan.

# SOCIAL INFORMATION

HP Tronic respekterar och stödjer mänskliga rättigheter. Det finns olika risker med anknytning till mänskliga rättigheter inom de olika geografiska områden där koncernen är verksam. HP Tronic arbetar därför med olika strategier globalt för att på bästa sätt minimera dessa risker i respektive land där vi bedriver vår verksamhet.

## MEDARBETARE

Vårt mål är att våra medarbetare ska trivas, utvecklas och känna sig engagerade i sitt arbete och sin arbetsplats. Vi har en stor påverkan på våra medarbetare främst genom deras arbetsmiljö, en inkluderande arbetsplats och möjlighet till kompetensutveckling och karriärutveckling. Genom att löpande arbeta med detta kan vi ständigt förbättra våra medarbetares utvecklingsmöjligheter.



## VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

### ARBETSMILJÖ OCH ARBETSVILLKOR

<b>VÄSENTLIGHET</b>	Påverkan
<b>TYP</b>	Positiv påverkan
<b>VÄRDEKEDJAN</b>	Egen verksamhet
<b>TIDSHORISONT</b>	Kort och medel sikt

Vi bryr oss om våra anställdas hälsa, välmående och utveckling. Ingenting uträttas på HP Tronic utan våra medarbetares insatser, och allas engagemang är avgörande för våra fortsatta framgångar. Vi erbjuder trygga och säkra anställningar, en flexibel arbetsmiljö och möjligheten för våra medarbetare att balansera arbete och privatliv på ett hållbart sätt. Vi värdesätter allas insatser och engagemang och arbetar kontinuerligt för att skapa förutsättningar för långsiktig trygghet och utveckling i arbetet. Verksamheten bedrivs i enlighet med respektive lands lagstiftning och gällande krav inom arbetsmiljö och arbetsvillkor. I våra svenska enheter tillämpas utöver detta även kollektivavtal.

### KARRIÄRUTVECKLING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

<b>VÄSENTLIGHET</b>	Dubbel
<b>TYP</b>	Positiv påverkan
<b>VÄRDEKEDJAN</b>	Egen verksamhet
<b>TIDSHORISONT</b>	Kort, medel och lång sikt

Karriärutveckling och kompetensförsörjning är centralt då detta påverkar medarbetares möjligheter till utveckling, engagemang och framtida karriär. Genom internrekrytering och individuella utvecklingsplaner skapas förutsättningar för personlig utveckling och ökat ansvar över tid. Praktikanter och unga medarbetare utgör en viktig del av den framtida kompetensbasen, där möjligheten att växa inom organisationen bidrar till att utveckla framtida ledare. Området har även finansiell relevans då en stark kompetensförsörjning och ett högt medarbetarengagemang är avgörande för verksamhetens långsiktiga resultat och konkurrenskraft.

### HÄLSA OCH SÄKERHET

<b>VÄSENTLIGHET</b>	Dubbel
<b>TYP</b>	Negativ påverkan
<b>VÄRDEKEDJAN</b>	Egen verksamhet
<b>TIDSHORISONT</b>	Kort och medel sikt

Hälsa och säkerhet är ett prioriterat område för koncernens bolag. Risker kan uppstå både fysiskt och psykiskt, exempelvis genom arbetsrelaterade olyckor, ergonomiska påfrestningar samt stress och belastning i arbetsmiljön. De tillbud och olycksfall som rapporterats har hittills varit av mindre karaktär, men även mindre incidenter kan påverka medarbetarnas hälsa, engagemang och produktivitet. Vi bedömer dessa risker som ringa, men arbetar aktivt med vår arbetsmiljö så kan dessa risker inte komma påverka medarbetarna.

B9

HÄLSA OCH SÄKERHET	2024	2025	ENHET
Antal arbetade timmar	534821	557280	H
Olyckor	15	20	St
Frisknärvaro	94	93,5	%
Olycksfrekvens	5,61	7,18	*
Dödsfall	0	0	St

\*Olycksfrekvens avser antal arbetsrelaterade olyckor per 200 000 arbetade timmar

### MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

<b>VÄSENTLIGHET</b>	Påverkan
<b>TYP</b>	Positiv påverkan
<b>VÄRDEKEDJAN</b>	Egen verksamhet
<b>TIDSHORISONT</b>	Kort och medel sikt

Mångfald och jämställdhet är centrala för våra medarbetares trivsel och utveckling. En inkluderande arbetsmiljö där olikheter ses som en styrka skapar engagemang, kreativitet och rätt förutsättningar för alla medarbetare. Värdegrunden och uppförandekoden skapar en kultur utan diskriminering, trakasserier eller hot.

## REKRYTERING OCH ARBETSKRAFT

VÄSENTLIGHET	Dubbel
TYP	Positiv påverkan/risk
VÄRDEKEDJAN	Egen verksamhet
TIDSHORISONT	Kort och medel sikt

Inom tillverkningsindustrin råder stor konkurrens om arbetskraften, och tillgången till kompetent personal på arbetsmarknaden är i vissa fall begränsad, vilket kan påverka rekrytering vid behov. Tillgång till medarbetare med rätt utbildning, erfarenhet och engagemang är avgörande för att kunna upprätthålla produktion, kvalitet och innovation i våra processer. Om kompetensen på arbetsmarknaden inte matchar våra behov kan det påverka vår förmåga att leverera produkter enligt kundernas krav och företagets strategiska mål samt påverka långsiktiga resultat och utvecklingsmöjligheter.

Samtidigt är det en viktig möjlighet för koncernen att ständigt arbeta mot att förbli en attraktiv arbetsgivare, då det bidrar till att behålla kompetens samt stärka vår långsiktiga kompetensförsörjning. Detta är avgörande för vår förmåga att upprätthålla produktion och kvalitet samt för verksamhetens långsiktiga resultat och konkurrenskraft.

## ÅTGÄRDER OCH RESURSER

POLICY	Arbetsmiljöpolic
INNEHÅLL	Säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete
OMFATTNING	Egen verksamhet
POLICYÄGARE	CEO

POLICY	Hållbarhetspolicy
INNEHÅLL	Säkerställa ett ansvarsfullt arbete med klimat- och hållbarhetsfrågor i hela verksamheten
OMFATTNING	Egen verksamhet
POLICYÄGARE	CEO

POLICY	Intern uppförandekod
INNEHÅLL	Säkerställa ett ansvarsfullt och respektfullt beteende i organisationen i linje med våra principer för arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och etik
OMFATTNING	Egen verksamhet
POLICYÄGARE	CEO

## MÅNGFALD, JÄMSTÄLLDHET OCH INKLUDERANDE KULTUR

Vi främjar en inkluderande arbetsmiljö där olikheter ses som en styrka. Genom utbildning och tydliga rutiner arbetar vi aktivt för att förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande beteende. Detta skapar förutsättningar för engagemang, kreativitet och personlig utveckling hos alla medarbetare. Koncernen har en jämn könsfördelning med 47,7 % kvinnor och 52,3 % män.

B8, B10

NYCKELTAL PERSONAL	2024	2025	ENHET
<b>MEDARBETARSTATISTIK</b>			
Sverige	216	224	St
Bulgarien	55	56	St
Indien	12	16	St
Kina	67	67	St
<b>TOTALT:</b>	<b>350</b>	<b>363</b>	<b>St</b>
<b>TILLSVIDAREANSTÄLLNING</b>			
	100	100	%
<b>KÖNSFÖRDELNING</b>			
Kvinnor	174	173	St
Män	176	190	St
<b>KÖNSFÖRDELNING %</b>			
Kvinnor	49,7	47,7	%
Män	50,3	52,3	%
<b>ANSTÄLLDAS ÅLDER</b>			
Under 30 år	71	74	St
Mellan 30 och 50 år	195	202	St
Över 50 år	84	87	St
<b>LEDARSKAP OCH JÄMSTÄLLDHET</b>			
Andel kvinnor i ledning	27,3	25,3	%
Andel män i ledning	72,7	74,7	%
<b>PERSONALOMSÄTTNING</b>			
Personalomsättning	-	18	St
Personalomsättning	-	4,95	%
<b>LÖNESKILLNADER MELLAN KÖN</b>			
	-	6,7	%
<b>KOLLEKTIVAVTAL ELLER LIKANDE</b>			
	-	61,7	%
<b>UTBILDNINGSTIMMAR SNITT PER PERSON</b>			
	-	8	H

## ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Vi värnar om våra medarbetares rättigheter, trygghet och välbefinnande. Vårt arbete utgår från vår interna uppförandekod, som bygger på internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor samt nationella lagar i de länder där vi är verksamma. Alla bolag bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete, inklusive riskanalyser, olycksfalls- och tillbudsrapportering samt medarbetarundersökningar. Resultaten används kontinuerligt för att förebygga risker, förbättra trivsel, hälsa och utvecklingsmöjligheter samt stärka medarbetarnas engagemang. Närvarostatistik och analyser av arbetsrelaterad frånvaro används för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön och främja frisknärvaro. För att stärka detta arbete arbetar vi med tidig och nära dialog med medarbetare, vilket möjliggör anpassade hälso- och arbetsmiljöfrämjande åtgärder. Idag är två av våra bolag ISO 45001-certifierade och vi arbetar mot att alla bolag ska bli ISO 45001-certifierade.



Sida 19 av 24

## KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH KARRIÄRUTVECKLING

Vi arbetar för att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning och möjligheter till karriärutveckling genom internrekrytering, individuella utvecklingsplaner och praktikprogram. Detta stärker medarbetarnas engagemang och ansvarstagande samt bidrar till att utveckla framtida ledare. En välfungerande kompetensförsörjning är avgörande för verksamhetens långsiktiga resultat och konkurrenskraft.

## ATTRAKTIV ARBETSGIVARE OCH REKRYTERING

Som ett familjeägt företag med verksamheter i mindre orter och städer strävar vi efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att integrera våra verksamheter i lokalsamhället och samarbeta med kommuner, skolor och föreningsliv. Detta bidrar till att attrahera och behålla kompetenta medarbetare samt skapa engagemang i organisationen. Vår enhet i Kina har bland annat vunnit pris för bästa arbetsgivare i Suzhou, vilket bekräftar att vårt arbete med trivsel och arbetsmiljö har en positiv påverkan på medarbetare och lokalsamhälle.



## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ETISKT ANSVAR

Vi arbetar för att säkerställa respekt för mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet och tar avstånd från alla former av tvångsarbete, barnarbete och

människohandel. Genom löpande dialog, utbildning och riskbedömningar verkar vi för att identifiera, förebygga och åtgärda eventuella negativa konsekvenser.

## MEDARBETARDIALOG OM KONSEKVENSER

Dialog med medarbetare sker löpande i verksamheten genom både daglig kontakt och återkommande aktiviteter. Detta omfattar bland annat medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar, där medarbetare ges möjlighet att lyfta frågor kopplade till arbetsmiljö, trivsel och utveckling. Dialogen sker i huvudsak mellan medarbetare och närmaste chef, som ansvarar för att

följa upp frågor och föra vidare relevanta synpunkter inom organisationen. Dialog sker även genom arbetstagarrepresentanter eller fackliga organisationer där sådana finns. Arbetet med dialog och medarbetarrelationer bedrivs i huvudsak lokalt inom respektive bolag och utgör en del av det löpande arbetet med att identifiera behov och förbättringsområden i verksamheten.

## RAPPORTERING OCH HANTERING AV NEGATIVA KONSEKVENSER

För att möjliggöra rapportering av missförhållanden i arbetsmiljön tillhandahåller koncernen en visselblåsarfunktion som kan användas anonymt och

konfidentiellt. Funktionen bidrar till att identifiera och hantera problem i ett tidigt skede och är en del av arbetet med att säkerställa en trygg arbetsmiljö.

## MÅL

- Inga anställda ska drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa som är relaterat till arbetet.
- Ha 100% frisknärvaro.

## LEVERANTÖRSKEDJA

HP Tronic bedriver verksamhet i ett flertal länder och samarbetar med ett stort antal leverantörer globalt. De krav vi ställer på våra leverantörer påverkar arbetstagare i flera led och innebär ett ansvar att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan. Analysen har omfattat hela värdekedjan, både uppströms och nedströms. De mest väsentliga påverkan, risker och möjligheter har identifierats i leverantörsledet.



# VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

## ARBETSMILJÖ OCH ARBETSVILLKOR

<b>VÄSENTLIGHET:</b>	Dubbel
<b>TYP:</b>	Potentiell negativ påverkan
<b>VÄRDEKEDJAN:</b>	Uppströms
<b>TIDSHORISONT:</b>	Kort, medel och lång sikt

Arbetsmiljö och arbetsvillkor i värdekedjan är ett viktigt område då vår verksamhet indirekt påverkar arbetstagare hos våra leverantörer. Brister i arbetsmiljö, såsom bristande säkerhetsrutiner, hög arbetsbelastning eller otillräcklig ersättning, kan förekomma och påverka arbetstagares hälsa, säkerhet och försörjning negativt. Sådana brister kan innebära risker för koncernen i form av minskat förtroende från intressenter och påverkan på affärsrelationer.

## ICKE-DISKRIMINERING OCH LIKA MÖJLIGHETER

<b>VÄSENTLIGHET</b>	Dubbel
<b>TYP</b>	Potentiell negativ påverkan
<b>VÄRDEKEDJAN</b>	Uppströms
<b>TIDSHORISONT</b>	Kort, medel och lång sikt

Icke-diskriminering och lika möjligheter är viktiga för att säkerställa rättvisa arbetsförhållanden i värdekedjan. Diskriminering, trakasserier eller ojämlig behandling kan förekomma och påverka arbetstagares välbefinnande, trygghet och möjlighet till utveckling negativt. Genom att främja lika behandling och inkluderande arbetsförhållande finns en möjlighet att bidra till stabilare arbetsförhållanden och stärkt samarbete med leverantörer.

## ÅTGÄRDER OCH RESURSER

<b>POLICY</b>	Uppförandekod för leverantörer
<b>INNEHÅLL</b>	Säkerställa att leverantörer agerar i enlighet med våra krav på etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöhänsyn
<b>OMFATTNING</b>	Uppströms
<b>POLICYÄGARE</b>	CEO

Vi arbetar för att arbetstagare i vår värdekedja ska omfattas av trygga, hälsosamma och rättvisa arbetsförhållanden. Genom kravställning, uppföljning och dialog med våra leverantörer verkar vi för att förebygga och hantera risker kopplade till arbetsmiljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Detta är centralt för att säkerställa ansvarsfulla affärsrelationer och en hållbar värdekedja.

Vår uppförandekod för leverantörer utgör ett centralt styrande dokument och fastställer de krav vi ställer på våra leverantörer när det gäller etik, ansvarstagande och respekt för mänskliga rättigheter. Uppförandekoden ska efterlevas av alla personer och enheter som levererar varor eller tjänster till HP Tronic. Leverantörer förväntas respektera varje individs värdighet, integritet, rättigheter och säkerställa en jämlig behandling oavsett etnisk

## TVÅNGSARBETE OCH BARNARBETE

<b>VÄSENTLIGHET:</b>	Dubbel
<b>TYP:</b>	Potentiell negativ påverkan
<b>VÄRDEKEDJAN:</b>	Uppströms
<b>TIDSHORISONT:</b>	Kort, medel och lång sikt

I delar av värdekedjan, särskilt i geografiska områden med högre risknivåer, finns en risk för förekomst av tvångsarbete och barnarbete. Sådana förhållanden utgör en allvarlig negativ påverkan på grundläggande mänskliga rättigheter samt arbetstagares frihet och säkerhet. Förekomst av dessa förhållanden medför risker, inklusive skadat anseende och avbrutna affärsrelationer. Sådana förhållanden är oacceptabla och strider mot våra krav.

## INHYRD PERSONAL OCH KONTRAKTERAD ARBETSKRAFT

<b>VÄSENTLIGHET</b>	Dubbel
<b>TYP</b>	Negativ påverkan
<b>VÄRDEKEDJAN</b>	Egen verksamhet
<b>TIDSHORISONT</b>	Kort sikt

Inhyrd och kontrakterad arbetskraft som verkar i den egna verksamheten utgör en viktig del av verksamheten. Dessa arbetstagare påverkas av arbetsmiljö och arbetsvillkor i verksamheten, där våra arbetssätt och rutiner inom arbetsmiljöområdet får betydelse för deras hälsa och säkerhet. Brister i hanteringen av extern arbetskraft kan innebära risker kopplade till arbetsmiljöansvar, produktionsstörningar och regelefterlevnad.



bakgrund, religion, ålder, kön, funktionsnedsättning, sexuell läggning, livsåskådning eller social status. Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling får inte förekomma i någon form.

Vi ställer krav på att våra leverantörer följer gällande nationell och regional lagstiftning samt relevanta internationella konventioner gällande arbetsvillkor, inklusive regler kring arbetstid, övertid, vila och ersättning.

Barnarbete och tvångsarbete är strikt förbjudet. Leverantörer ska säkerställa att arbetstagare informeras om sina rättigheter och skyldigheter genom tydliga anställningsvillkor.

Våra svenska verksamheter finns och verkar på plattformen EcoVadis. Plattformen ger även möjlighet att stärka uppföljningen av leverantörer inom miljömässiga, sociala och etiska områden. Arbetet med att inkludera leverantörer i denna uppföljning planeras att utvecklas successivt.

I de fall extern arbetskraft verkar i vår egen verksamhet omfattas dessa av våra arbetsmiljö-rutiner och säkerhetsrutiner. Detta bidrar till att säkerställa en trygg arbetsmiljö och minska risker kopplade till hälsa, säkerhet och arbetsvillkor.

## DIALOG OM KONSEKVENSER I VÄRDEKEDJAN

Dialog kopplad till arbetstagare i värdekedjan sker främst genom leverantörsrelationer. Genom löpande kontakt och uppföljning av leverantörer hanteras frågor kopplade till arbetsvillkor, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter. Dialogen sker i huvudsak med leverantörernas representanter och omfattar kravställning, uppföljning och åtgärder vid identifierade avvikelser. Genom denna dialog skapas förutsättningar för att identifiera och hantera risker kopplade till arbetstagare i leverantörsledet.



## RAPPORTERING OCH HANTERING AV NEGATIVA KONSEKVENSER I VÄRDEKEDJAN

För att möjliggöra rapportering av misstänkta överträdelser i värdekedjan tillhandahåller koncernen en visselblåsarfunktion som kan användas anonymt och

konfidentiellt av medarbetare och samarbetspartner. Funktionen bidrar till att identifiera och hantera brister i arbetsvillkor och efterlevnad i ett tidigt skede.

## MÅL

- Våra samarbetspartners ska finnas och verka på EcoVadis.

# STYRNING

## AFFÄRSETIK OCH STYRNING

Företagskultur och affärsetik påverkar hur vi arbetar och fattar beslut i det dagliga arbetet. En företagskultur som präglas av öppenhet och integritet bidrar till att förebygga, upptäcka och hantera bristande efterlevnad av lagar, interna riktlinjer och värderingar. Koncernens geografiska närvaro och breda kundbas innebär ett behov av strukturerade arbetsätt för att

säkerställa efterlevnad av lagar, regler och interna riktlinjer samt för att förebygga överträdelser. En stark företagskultur, i kombination med en kundbas som verkar inom flera marknadssegment, gör oss både hållbara och motståndskraftiga i en föränderlig omvärld.



# VÄSENTLIGA PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

## VISSELBLÅSARFUNKTION

VÄSENTLIGHET	Dubbel
TYP	Positiv påverkan
VÄRDEKEDJAN	Hela värdekedjan
TIDSHORISONT	Kort sikt

Tillgång till rapporteringskanaler för misstänkta överträdelser är en viktig del i arbetet med att säkerställa efterlevnad av lagar, interna riktlinjer och uppförandekoder. Om sådana funktioner saknas eller inte används finns en risk att överträdelser inte upptäcks i tid, vilket kan påverka verksamheten negativt. En fungerande visseblåsarfunktion bidrar till ökad transparens och möjlighet att hantera sådana situationer i ett tidigt skede.

## ÅTGÄRDER OCH RESURSER

POLICY	Uppförandekod för leverantörer
INNEHÅLL	Säkerställa att leverantörer agerar i enlighet med våra krav på etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöhänsyn
OMFATTNING	Uppströms
POLICYÄGARE	CEO

POLICY	Intern uppförandekod
INNEHÅLL	Säkerställa ett etiskt affärsbeteende i enlighet med våra principer för affärsintegritet, antikorrupktion och ansvarsfullt agerande
OMFATTNING	Egen verksamhet
POLICYÄGARE	CEO

POLICY	Visselblåsarpolicy
INNEHÅLL	Säkerställer att misstänkta överträdelser kan rapporteras anonymt och konfidentiellt samt hanteras utan risk för repressalier
OMFATTNING	Hela värdekedjan
POLICYÄGARE	CEO

## UPPFÖRANDEKOD OCH STYRNING

HP Tronic är verksam på flera geografiska marknader, vilket innebär exponering för risker kopplade till affärsetik, mänskliga rättigheter och korrupktion. Hanteringen av dessa risker baseras på interna styrdokument, där uppförandekoder och policyer anger riktlinjer för hur vi ska agera i verksamheten. Vi har nolltolerans mot korrupktion och mutor. Arbetet omfattar riktlinjer för affärsetik samt åtgärder för att förebygga, upptäcka och hantera överträdelser. Uppförandekoden omfattar områden såsom affärsetik, regelefterlevnad och motverkande av korrupktion. För att säkerställa efterlevnad introduceras samtliga medarbetare till uppförandekoden och företagets värdegrund genom interna utbildningsinsatser. Arbetet omfattar även löpande kommunikation av riktlinjer samt ett ansvar hos respektive chef att följa upp efterlevnaden i det dagliga arbetet.

## DATAINTRÅNG OCH INFORMATIONSSÄKERHET

VÄSENTLIGHET	Finansiell
TYP	Risk
VÄRDEKEDJAN	Egen verksamhet
TIDSHORISONT	Kort sikt

I takt med att digitaliseringen ökar och dataintrång blir mer förekommande ställs det högre krav på säkerhetssystem och processer för dataskydd. Brister i informations-säkerheten eller dataintrång kan påverka verksamheten genom affärsavbrott, förlust av information och minskat förtroende från kunder. Detta innebär risker kopplade till både drift och regelefterlevnad.

## KORRUPTION OCH MUTOR

VÄSENTLIGHET	Finansiell
TYP	Risk
VÄRDEKEDJAN	Egen verksamhet
TIDSHORISONT	Kort sikt

Verksamhet i flera geografiska marknader innebär en exponering för risker kopplade till korrupktion och mutor. Sådana överträdelser utgör en negativ påverkan på affärsetik och regelefterlevnad och kan medföra risker för koncernen i form av legala konsekvenser och skadat anseende.

## FÖRETAGSKULTUR OCH AFFÄRSETIK

Företagskultur och affärsetik utgör en central del av arbetet med att förebygga och hantera risker kopplade till affärsetik och regelefterlevnad. En företagskultur som präglas av öppenhet och integritet bidrar till att stärka efterlevnaden av interna riktlinjer och lagar.

För vår företagskultur är värdegrunden och uppförandekoden grunden för hur vi agerar, både som företag och individer. Uppförandekoden beskriver de principer och standarder vi åtagit oss att följa och fungerar som ett stöd i det dagliga arbetet. Den säkerställer att vi agerar etiskt, ansvarsfullt och i linje med vårt uppdrag.



## HANTERING AV FÖRBINDELSER MED LEVERANTÖRER

För leverantörsledet finns en uppförandekod för leverantörer som fastställer krav på affärsetik, ansvarstagande och efterlevnad av grundläggande principer i affärsrelationer. Uppförandekoderna utgör tillsammans grunden för koncernens arbete med ansvarsfullt företagande i den egna verksamheten och i värdekedjan. Leverantörer förväntas bekräfta och följa uppförandekoden som en del av etablering och fortsatt affärsrelation. Arbetet omfattar dialog

med leverantörer samt successiv utveckling av uppföljning och kravställning. För att stärka hanteringen i leverantörsledet arbetar koncernen med uppföljning av leverantörer, inklusive identifiering av risker kopplade till geografi, bransch och levererade produkter eller tjänster. Uppföljning sker genom exempelvis självutvärderingar, dialog och vid behov fördjupade kontroller. Vid identifierade avvikelser förs dialog med leverantören och åtgärdsplaner upprättas.

## RAPPORTERING OCH RISKHANTERING

HP Tronic tillhandahåller en rapporteringskanal som möjliggör för medarbetare och samarbetspartners att anonymt och konfidentiellt rapportera misstänkta överträdelse av lagar, uppförandekod eller interna policyer. Inkomna ärenden hanteras under tystnadsplikt och utvärderas. Repressalier mot personer som i god tro rapporterar överträdelse accepteras inte.

Arbetet med informationssäkerhet omfattar interna rutiner, utbildning av medarbetare samt handlingsplaner för att förebygga och hantera dataintrång och andra säkerhetsincidenter. Arbetet utgår från interna riktlinjer och policyer för informationssäkerhet och dataskydd.

## FÖREBYGGANDE ARBETE MOT, OCH UPPTÄCKT AV, KORRUPTION OCH MUTOR

Vi arbetar aktivt med att förebygga och upptäcka korruption och mutor i den egna verksamheten och i värdekedjan. Arbetet utgår från uppförandekoden och tillhörande policyer som tydliggör nolltolerans mot korruption och ställer krav på affärsetik i alla affärsrelationer. Förebyggande arbete omfattar tydliga riktlinjer och löpande kommunikation kring

affärsetik och ansvarsfullt agerande. För att möjliggöra upptäckt av överträdelse tillhandahåller koncernen en rapporteringskanal som kan användas anonymt och konfidentiellt av medarbetare och samarbetspartner. Identifierade överträdelse hanteras genom utredning och, vid behov, åtgärder i form av korrigerande insatser eller uppföljning av affärsrelationer.

## BEKRÄFTADE FALL AV KORRUPTION OCH MUTOR

B11

Under 2025 har HP Tronic inte haft några bekräftade fall av korruption eller mutor, och därmed inte heller några fällande domar. Inga böter eller icke-monetära sanktioner har ålagts avseende överträdelse av tillämpliga lagar och regler.

B11

BEKRÄFTADE FALL AV KORRUPTION OCH MUTOR	2024	2025
Antalet fällda domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	0
Antalet rapporterade visseblåsare	0	0
Antalet ouppklarade fall av visseblåsning	0	0

## Bilaga - Sektionshänvisningar

Datapunkter	Sidhänvisning	Beskrivning
<b>ALLMÄNT</b>		
B1	5–6	Beskriver hur hållbarhetsrapporten har upprättats enligt VSME, inklusive vald rapporteringsmodul, rapporteringsomfattning, eventuella utelämnade upplysningar samt grundläggande information om företaget och verksamheten.
B2	6–8	Beskriver företagets hållbarhetsarbete, policyer, mål och arbetssätt, inklusive styrning, leverantörskrav och arbete i verksamheten och leverantörsledet.
<b>MILJÖINFORMATION</b>		
B3	12–13	Redovisar företagets energianvändning och uppskattade växthusgasutsläpp, inklusive Scope 1, Scope 2 och Scope 3 samt utsläppsintensitet i förhållande till omsättning.
B4	15	Beskriver risker och åtgärder kopplade till kemikalier och farliga ämnen i produkter, komponenter och leverantörskedjan.
B5	16	Beskriver företagets begränsade påverkan på biologisk mångfald.
B6	16	Redovisar företagets vattenanvändning och begränsade vattenrelaterade påverkan.
B7	16	Redovisar resursflöden, avfallshantering och åtgärder för ökad materialåtervinning och resurseffektivitet.
<b>SOCIAL INFORMATION</b>		
B8	19	Redovisar information om företagets medarbetare, inklusive antal anställda, anställningsformer, könsfördelning och personalomsättning.
B9	18	Redovisar information om arbetsmiljö och säkerhet, inklusive arbetsrelaterade olyckor, skador och arbetsrelaterad ohälsa.
B10	19	Redovisar information om kollektivavtal, lönevillkor och utbildning för företagets medarbetare.
<b>STYRNING</b>		
B11	24	Redovisar eventuella bekräftade fall, böter och sanktioner kopplade till korruption och mutor under rapporteringsperioden.